

RELATIONAL LEADING

# ダイアローグ・ マネジメント

●  
対話が生み出す強い組織  
●

ケネス・J・ガーゲン  
ロネ・ヒエストウッド  
コーチ・エイ代表取締役 伊藤 守=監訳  
コーチ・エイ二宮美樹=訳

Discover  
ディスカヴァー

RELATIONAL LEADING

# ダイアローグ・ マネジメント

対話が生み出す強い組織

ケネス・J・ガーゲン  
ロネ・ヒエストウッド  
コーチ・エイ代表取締役 伊藤 守=監訳  
コーチ・エイ 二宮美樹=訳

一人のリーダーが率いる時代は終わった。  
組織の力はメンバーの対話から生まれる。

従来のリーダーシップの概念を  
根底から覆す最新理論、待望の翻訳

Discover  
ディスカヴァー

Discover  
ディスカヴァー

ネジメント  
魚い組織

RELATIONAL LEADING  
Practices for Dialogically Based Collaboration

by Lone Hersted and Kenneth J. Gergen  
© 2013 Taos Institute Publications  
Japanese translation rights arranged with  
Lone Hersted and Kenneth J. Gergen c/o The Taos Institute, Ohio  
through Tuttle-Mori Agency, Inc., Tokyo



9784799318164

ISBN978-4-7993-1816-4  
C0034 ¥1800E

定価 本体1800円

\*消費税が別に加算されます。



1920034018002

 discover

ディスカヴァー・トゥエンティワン

ディスカヴァー・トゥエンティワン

あなたは毎日、職場で何をしているだろうか？

おそらく、ほとんどの時間、コミュニケーションをしていることに気づくだろう。

要するにあなたは「対話」に参加しているのだ。あなたは、言葉でも行動でも、

人と関わるという複雑に入り組んだプロセスに参加しているのだ。このプロセ

スにこそ、組織の未来、「生きるか死ぬか」がかかっている。(本文より)