



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

Aalborg Universitet

Pakkekalender - hele året rundt

Grangaard, Sidse

Published in:
Arkfokus

Creative Commons License
Andet

Publication date:
2006

Document Version
Anden version

[Link to publication from Aalborg University](#)

Citation for published version (APA):
Grangaard, S. (2006). Pakkekalender - hele året rundt. *Arkfokus*, 2006(01), 26.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal -

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at vbn@aub.aau.dk providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

PAKKEKALENDER – HELE ÅRET RUNDT



“Hildebrandt hver dag! 365” er en anderledes almanak, der henvender sig bredt til alle med interesser for ledelse – både chefer og alle os andre.

Forfatteren Steen Hildebrandt har med rund hånd strøet sine tanker og lyse ideer ud over hele året, så hver eneste dag byder på tankevækkende inspiration eller et nyt godt råd om ledelse – fortalt levende og underholdende med udgangspunkt i konkrete hverdagsituationer, så det er til at forstå for de fleste. Fx eksemplet med overlægen, der ikke nødvendigvis er en god leder – og hvor det er fristende at erstatte “den dygtige læge” med “den dygtige arkitekt”, der sagtens kan være en rigtig dårlig chef.

En adm. overlæge kan være en god læge, men en dårlig chef. Og risikoen for, at en afdeling med en dårlig leder fungerer dårligt, er meget stor. I dag skal medarbejdere være fleksible og åbne, de skal leve med forandringer, og de skal være i stand til at samarbejde med andre og at lede sig selv. Det stiller ekstra store krav om gode ledere.

Det er min opfattelse, at det først er inden for de senere år, at man på nogle tegnestuer er blevet bevidst om, at en tegnestue er en virksomhed, hvor der gælder samme parametre for ledelse, samarbejde og udvikling som i enhver anden virksomhed. Her kan Hildebrandts almanak med den daglige tekst og det nyttige stikordsregister være med til at give både ledere og medarbejdere nogle gode daglige input til at komme ud af hullerne og i gang med at reflektere og diskutere, hvor man vil hen og hvordan.

I “Hildebrandt hver dag!” kobles ledelse med innovation, viden, forandring og samarbejde, og Hildebrandt får derved beskrevet og kommenteret ufattelig mange aspekter af både samfundet, erhvervslivet samt ledernes og de ansattes arbejdsliv. Og det bliver slået fast, hvor vigtig god ledelse er på alle niveauer i vidensamfundet, hvis Danmark skal klare sig godt i fremtiden. Det er dejligt at læse en garvet herre som Hildebrandt, der med sin baggrund som professor i organisations- og ledelsesteori ved Handelshøjskolen i Århus formår at skrive personligt og forståeligt. Uden at det går ud over sagligheden, når han gennemgår begreber som fx “corporate governance” eller “talent management”. Her drukner man ikke i buzzwords, bare fordi fokus er rettet mod teorier om ledelse, forandring og udvikling. Men det ville nu alligevel have været rart med kildehenvisninger – selv om der ikke er tale om et videnskabeligt værk, men en bog til refleksion. *Sidse Grangaard*

*Steen Hildebrandt: “Hildebrandt hver dag! 365”
Børsens Forlag, 400 sider, 365 kr. www.borsen.dk*