



### Projekt- og styregruppen

Projektet er et tæt samarbejde mellem Staben og Arbejdsmedicin, NIDO | Center for Forskning og Uddannelse, Regionshospitalet Gødstrup og Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet.



Louise Møller Pedersen<sup>1,2</sup>  
Seniorforsker og projektleder  
Impd@socsci.aau.dk



Henriette N. Buttenschøn<sup>2,3</sup>  
Lektor og seniorforsker  
henrbutt@rm.dk



Martin Brygger Andersen<sup>2</sup>  
Videnskabelig assistent



Emil Damsgaard Thomsen<sup>2</sup>  
Videnskabelig assistent



Lasse Plougstrup Hansen<sup>2</sup>  
HR-chef  
lasse.hansen@goedstrup.rm.dk



Kent Jacob Nielsen<sup>4</sup>  
Souschef og seniorforsker  
kent.nielsen@goedstrup.rm.dk

<sup>1</sup>Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet

<sup>2</sup>Staben, NIDO | Center for Forskning og Uddannelse, Regionshospitalet Gødstrup

<sup>3</sup>Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet

<sup>4</sup>Arbejdsmedicin, NIDO | Center for Forskning og Uddannelse, Regionshospitalet Gødstrup

### Videnskabelig referencegruppe og interessentgruppe

Til projektet er knyttet en videnskabelig referencegruppe samt en interessentgruppe, hvis funktion er at sikre overførsel af viden fra allerede gennemførte hospitalsudflytninger samt udbredelse af projektets resultater til landets øvrige hospitaler.

Den videnskabelige referencegruppe består af:

- Christian B. Jacobsen, professor, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet
- Christine Ipsen, lektor, Afdelingen for Teknologi, Ledelse og Økonomisk Innovation, Danmarks Tekniske Universitet
- Johan S. Abildgaard, lektor, CBS Copenhagen Business School
- Morten B. Hansen, professor og programleder på UCL i Odense og professor i offentlig ledelse på Syddansk Universitet
- Ninna Meier, lektor, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet

Projektets interessentgruppe består af:

- chef for ledelse og kommunikation Hanne Dahlerup, Aarhus Universitetshospital
- sikkerhedsleder Oliver T.K. Harringer, Aalborg Universitetshospital
- repræsentanter fra faglige organisationer
- repræsentanter for Regionshospitalet Gødstrups MED udvalg
- flyttekoordinatorer fra Regionshospitalet Gødstrup.

Projektet er støttet af Arbejdsmiljøforskningsfonden (projektnr. 20-2019-09), Regionshospitalet Gødstrup og Aalborg Universitet.

## Forskningsprojektet

Positive psykosociale faktorer i arbejdet,  
mental trivsel og  
kvaliteten af sundhedsydelserne  
i Hospitalsenheden Vest  
før, under og efter udflytningen til  
Regionshospitalet Gødstrup



## Baggrund

Et godt psykosocialt arbejdsmiljø på hospitaler er vigtigt, ikke blot for de ansatte, men i høj grad også for kvaliteten af sundhedsydelse og dermed i sidste ende for borgernes helbred.

Regionerne bygger nu og i de kommende år nye 'supersygehuse' for samlet 42 milliarder kroner. Tre af de i alt 16 store hospitals-byggerier er helt nye, såkaldte 'bar-marks-projekter'.

Regionshospitalet Gødstrup vil være det første færdige bar-marks-projekt. Det giver en *unik, historisk mulighed* for at studere, hvordan udflytning til et nybygget hospital påvirker det psykosociale arbejdsmiljø, de ansattes mentale trivsel og kvaliteten af sundhedsydelse før, under og efter udflytningen.

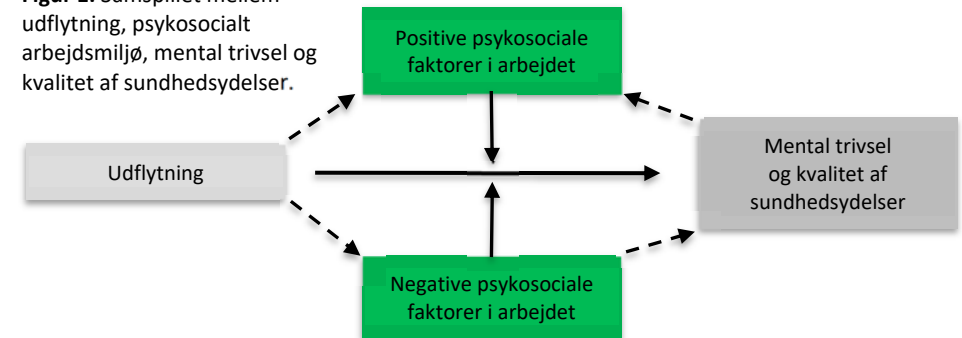
- **Psykosocialt arbejdsmiljø** er en samlet betegnelse for både psykologiske og sociale forhold på en arbejdsplads.
- **Mental trivsel** omhandler de ansattes velbefindende på arbejdet.

## Formål

Projektet består af et kvantitativt ph.d.-projekt og et kombineret kvalitativt og kvantitativt postdoc-projekt, hvis tredelte formål tilsammen er:

- at **undersøge** hvilken betydning udflytningen til Regionshospitalet Gødstrup har for de ansattes mentale trivsel og kvaliteten af sundhedsydelse før, under og efter udflytningen.
- at **identificere** potentielle positive psykosociale faktorer i arbejdsmiljøet, der kan understøtte de ansattes mentale trivsel og kvaliteten af sundhedsydelse i forbindelse med flytteprocessen.
- ud fra ovenstående **at udvikle arbejdspladsspecifikt materiale** til understøttelse af det psykosociale arbejdsmiljø, de ansattes mentale trivsel og kvaliteten af sundhedsydelse i forbindelse med de kommende udflytninger på andre danske hospitaler.

**Figur 1.** Samspelet mellem udflytning, psykosocialt arbejdsmiljø, mental trivsel og kvalitet af sundhedsydelse.



## Hvorfor er det vigtigt?

Fordi forskning viser, at:

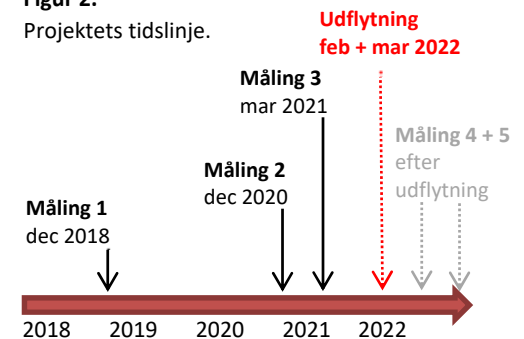
- organisatoriske forandringer ofte er forbundet med en negativ udvikling af det psykosociale arbejdsmiljø og den mentale trivsel.
- det psykosociale arbejdsmiljø kan påvirke ansattes fysiske og mentale trivsel.
- ansattes mentale trivsel kan være påvirket i op til to år efter organisatoriske forandringer.
- der er sammenhæng mellem hospitalsansattes psykosociale arbejdsmiljø og kvaliteten af sundhedsydelse, fx i form af overlevelseschancer blandt hjertepatienter, kvalitet af behandlingen generelt og patienttilfredshed.

## Hvordan?

Projektet vil via spørgeskemaer til alle ansatte følge det psykosociale arbejdsmiljø, mental trivsel og kvaliteten af sundhedsydelse før, under og efter udflytning.

**Figur 2.**

Projektets tidslinje.



Desuden vil projektet, vha. interviews, gå i dybden med personalets arbejdsmotivation. Her anlægges et processuelt fokus på, hvordan kolleger, ledere, og opgaver i samspil med konteksten påvirker motivationen.



AALBORG UNIVERSITET



AALBORG UNIVERSITET