

Kimbrerparken. Opbygning af ambassadørnetværk.

Andet udviklingshæfte i et projekt om inklusion.

Breumlund, Anne; Hansen, Inger Bruun; Svensson, Christian Franklin

Publication date:
2019

Document Version
Anden version

[Link to publication from Aalborg University](#)

Citation for published version (APA):

Breumlund, A., Hansen, I. B., & Svensson, C. F. (2019). *Kimbrerparken. Opbygning af ambassadørnetværk. Andet udviklingshæfte i et projekt om inklusion.*

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal -

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at vbn@aub.aau.dk providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Kimberly Clark



Opbygning af ambassadørnetværk

Andet udviklingshæfte
i et projekt om inklusion

Anne Breumlund, Inger Bruun Hansen og
Christian Franklin Svensson

*Kimbrerparken. Opbygning af ambassadørnetværk.
Andet udviklingshæfte i et projekt om inklusion.
Anne Breumlund, Inger Bruun Hansen og Christian Franklin
Svensson, Aalborg Universitet.
Vinteren 2019.*

Tidligere udgivet i samme projekt:
*Kimbrerparken. Idéudvikling 2013-2017.
Første udviklingshæfte i et projekt om inklusion.
Anne Breumlund og Inger Bruun Hansen, Aalborg Universitet.
Sommeren 2018.*

Illustrationen på forsiden er anvendt med tilladelse fra Nils Pagh
Andreasen, Kærsgaard & Andersen A/S, KAAI.

INDHOLD

1. Indledning	4
2. Første læringscirkel	7
3. En aktion beslattes	9
4. Ambassadører i lokalsamfundet	10
5. Ambassadører blandt medarbejdere	15
6. Ambassadører blandt Kimbrerparkens borgere	17
7. Evaluering af aktioner i første læringscirkel	18
8. Fællesskaber	21
9. Mellemtilstande - udfordringer og potentialer	26
10. Tredje læringscirkel	32
Litteratur	34

1. INDLEDNING

Dette er det andet udviklingshæfte fra et aktionsforskningsprojekt, *Kimbrerparken - et projekt om inklusion*, udført af forskere fra Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Aalborg Universitet. Det formidler viden og læring om aktionerne fra første læringscirkel fra sommer 2018 til vinter 2018. Heri beskrives og evalueres aktioner for at involvere forskellige aktørgrupper og opbygge et ambassadørnetværk, som kan understøtte inklusion samt generere idéer til aktiviteter og samarbejdsprojektet. Aktørgrupperne omfatter borgere, foreninger og ildsjæle i lokalsamfundet samt Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere i såvel den regionale del som den kommunale del.

Kimbrerparken er et resultat af et samarbejde mellem Vesthimmerlands Kommune og Region Nordjylland om at etablere sig på en fælles matrikel med regionale og kommunale boliger samt et fælleshus. Samarbejdet startede i 2013 med et idéværksted. I 2016 henvendte Region Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune sig til Institut for Sociologi og Socialt Arbejde for at afsøge muligheden for at få tilknyttet et aktionsforskningsprojekt.

Aktionsforskningen blev indledt december 2017 med et 1½ årigt forprojekt, som både skal udgøre en afsluttet enhed og som siden kunne udbygges med et længerevarende projekt. Det overordnede formål hermed er:

"... at understøtte visioner og værdier vedrørende inklusion og fællesskab. Hensigten er at fastholde og videreudvikle forestillinger, ønsker og mål for inklusion således, at værdierne forankres og integreres i kulturen samt omsættes til konkrete handlinger i dagligdagens praksis og i samarbejdet med borgerne"

(Forprojektdesign 2017: 4).

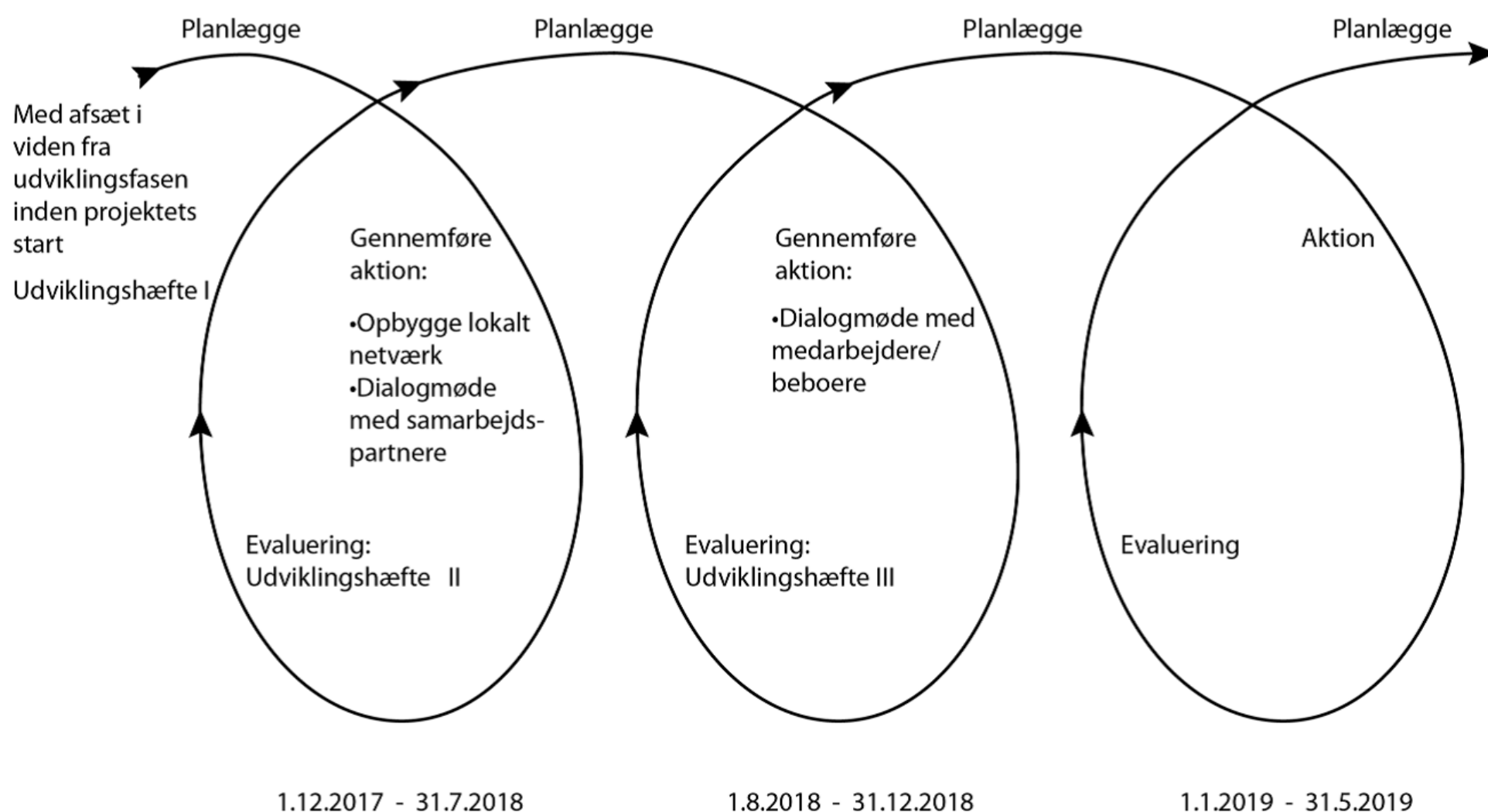
Aktionsforskningen skal arbejde med to spor i forprojektet (Forprojektdesign 2017: 5):

- At fastholde, udfolde og udvikle visionen om inklusion
- At omsætte vision og værdier til konkrete indsatser

Målet er at udvikle et samspil mellem lokalsamfundets borgere og Kimbrerparkens borgere til gavn for begge parter. I en inklusionsforståelse, som kan understøtte dette, betragtes grænsen mellem de socialpsykiatriske tilbud og lokalsamfundet som en gennemtrængelig membran, hvor de involverede aktørgrupper må bidrage til, at det bliver muligt at bevæge sig ind og ud. Hensigten er, at Kimbrerparkens borgere skal have mulighed for i højere grad at kunne realisere deres ønsker om det gode liv i mødet med det omgivende samfund og ikke leve et tilbagetrækkent liv på et botilbud, afsondret fra det øvrige samfund. Det kan realiseres gennem en tættere kontakt til lokale borgere inden for f.eks. det private erhvervsliv, frivillige organisationer og folkeoplysningstiltag (From m.fl. 2015).

I aktionsforskningen er det centralt: "(...) at lade de aktører, hvis hverdag vil blive forandret af det realiserede projekt, komme til orde. Her tænkes både på borgere, medarbejdere, ledere samt lokalsamfundets aktører" (Forprojektdesign 2017: 5). Derfor skal repræsentanter fra lokalsamfundet samt Kimbrerparkens medarbejdere og borgere være en del af et fælles ambassadørnetværk.

Metodisk indebærer aktionsforskningen, at forskningsindsatser udføres i tæt samspil med praktikere igennem aktioner. Disse aktioner er opført i tre læringscirkler med forskelligt fokus (Forprojektdesign 2017: 12):





Indholdet i de tre skitserede læringscirkler blev udformet forud for projektstart. Det viste sig efterfølgende nødvendigt at foretage mindre ændringer i rækkefølgen af aktionerne i de to første læringscirkler. Således besluttede projektgruppen at udskyde dialogmødet med samarbejdspartnere fra lokalsamfundet til, der var fundet ambassadører blandt Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere og der havde været præsentation og diskussion af inklusionsforståelser med dem. Samtidig blev aktionerne udvidet til også at omfatte idégenerering til aktiviteter og samarbejdsprojekter mellem Kimbrerparken og lokalsamfundet. Et dialogmøde udelukkende med samarbejdspartnere fra lokalsamfundet blev derfor irrelevant, da et sådant ikke ville kunne konkretisere eller udfolde idéer, før der var fundet ambassadører blandt alle tre aktørgrupper - lokalsamfundets borgere, Kimbrerparkens medarbejdere og borgere.

I den første læringscirkel, som denne rapport omhandler, involverer aktionerne således både lokalsamfundets borgere og Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere. Formålet er at finde ambassadører blandt alle tre aktørgrupper for at opbygge et ambassadørnetværk, udvikle og fastholde deres inklusionsforståelser og idéer til konkrete aktiviteter og samarbejdsprojekter.

2. FØRSTE LÆRINGSCIRKEL

Kimbrerparkens regionale bosted er normeret til 40 pladser, mens den kommunale bodel er normeret til 20 pladser. Kimbrerparkens fælleshus vil danne rammen omkring Akuttilbuddet, Netværkscaféen og værksteder. Her har borgere bosiddende i Vesthimmerlands Kommune muligheder for at deltage i den udstrækning, der måtte være betydningsfuldt for den enkelte.

For at opbygge et ambassadørnetværk inden ibrugtagning af Kimbrerparken måtte der findes ambassadører blandt aktører i lokalsamfundet og Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere. Dette er sket som separate, tidsmæssigt forskudte processer for hver aktørgruppe.

Ambassadører fra lokalsamfundet måtte findes i hele Vesthimmerlands Kommune. Ambassadører blandt medarbejdere måtte findes blandt medarbejdere i de nuværende to regionale bosteder, Skovvænget i Aalestrup og Vestervang i Løgstør samt medarbejdere tilknyttet socialpsykiatrien i Vesthimmerlands Kommune. Ambassadører måtte også findes blandt de borgere, der var visiteret til et regionalt bosted eller som benyttede Vesthimmerlands Kommunes socialpsykiatris tilbud, f.eks. opgangsfællesskabet Solkrogen eller Den åbne Netværkscafé i Aars.

Disse ambassadører fra lokalsamfund og blandt Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere skal medvirke til at udfolde inklusionsforståelser og generere idéer til aktiviteter og samarbejdsprojekter, som siden kvalificeres på fælles dialogmøder.

Principperne i aktionsforskning

At arbejde med læringscirkler sker ud fra aktionsforskningens princip om, at viden genereres via handlinger i en proces med tre trin:

1. Der beslattes en aktion/en handling

2. Handlingen føres ud i livet

3. Handlingen evalueres og næste aktion/handling planlægges

1. *Beslutningen om en aktion/en handling*

Beslutningen om at opbygge ambassadørnetværk blev foretaget af projektgruppen, som består af ledelsesrepræsentanter fra Vesthimmerlands Kommune og Region Nordjylland samt to forskere (Forprojektdesign 2017: 7). Gruppens formål er at muliggøre, at visioner og idéer i inklusionsprojektet omsættes til aktioner i form af konkrete handlinger. Beslutninger om netværk af ambassadører i lokalsamfundet blev diskuteret på møder foråret 2018. Beslutning, planlægning og aftaler vedrørende netværk og møder med medarbejdere og borgere blev truffet sommeren 2018.

2. *Handlingen føres ud i livet*

Forskerne er den drivende kraft i at udvikle idéen samt omsætte beslutningerne om opbygning af ambassadørnetværk til handlinger (jf. Forprojektdesign 2017).

At finde ambassadører blandt borgere i Vesthimmerlands Kommune foregik ved research, telefonisk kontakt og møder med potentielle ambassadører fra lokalsamfundet. Det blev fulgt op af flyers til ambassadører samt afholdelse af to åbent-hus-arrangementer. Ambassadører blandt medarbejdere blev fundet på to parallelle temadage med oplæg og workshop for kommende medarbejdere fra de to regionale bosteder og den kommunale socialpsykiatri. At afsøge mulige ambassadører blandt borgere i den regionale og den kommunale socialpsykiatri foregik på fire parallelle møder, med et møde på hvert enkelt af de to regionale bosteder, et tredje møde i det kommunale opgangsfællesskab og et fjerde møde i Den åbne Netværkscafé.

3. *Handlingen evalueres og næste aktion/handling planlægges*

Idéen er, at handlingerne evalueres af de involverede parter. Evalueringen af aktionerne rettet mod lokalsamfundet omfattede de to afholdte Åbent-hus-arrangementer for lokale borgere og foreninger. Evalueringen blev foretaget af tre medlemmer af projektgruppen. Temadagene med medarbejderne blev evalueret af medarbejdere fra de to regionale bosteder og fra den kommunale socialpsykiatri på tre parallelle møder. Evaluering af møder med borgerne blev ikke gennemført.

3. EN AKTION BESLUTTES

Projektgruppen diskuterede på flere møder, hvordan såvel lokalsamfund som Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere kunne opnå viden om inklusionsvisionen for Kimbrerparken, samt hvordan de kunne blive medskabere af visionerne og bidrage til at omsætte dem. Overvejelserne handlede om, hvordan tanker om inklusion fra idéfasen 2013-2017 (Breumlund og Hansen 2018) kunne fastholdes og udvikles gennem konkrete aktioner før færdiggørelsen af og indflytningen i Kimbrerparken.

Beslutningen blev at etablere et netværk bestående af ambassadører fra alle tre involverede aktørgrupper. Forskerne skulle udvikle en plan for hvem og hvordan et netværk i lokalsamfundet kunne opbygges, samt hvordan de kommende medarbejdere kunne involveres et halvt år inden deres nye ansættelsessted, Kimbrerparken. I forhold til borgernes involvering måtte det medtænkes, at visitationer af borgere til Kimbrerparkens regionale bosted ville kunne strække sig over en længere periode, alt afhængig af de enkelte involverede kommuners afklaring heraf.



Formål med første aktion

Formålet med at opbygge et ambassadørnetværk er, at ambassadørerne kan bidrage på to måder:

- Ved at udføre konkrete handlinger og afstikke pejlemærker for det praktiske samarbejde i hverdagen i relation til borgerne, f.eks. ved at iværksætte aktiviteter, skabe udvikling, opbygge og fastholde samspillet mellem Kimbrerparken og lokalsamfundet.
- Ved at fastholde og udfolde eksisterende inklusionsforestillinger i perioden frem til indflytning og ibrugtagning af fælleshuset.

4. AMBASSADØRER I LOKALSAMFUNDET

De konkrete tiltag for at opbygge et ambassadørnetværk, som omfatter borgere i lokalsamfundet, beskrives i det følgende.

Afsøgning af potentielle ambassadører i lokalsamfundet

At finde relevante ambassadører blandt borgere i lokalsamfundet er foregået gennem research af foreningsliv, frivillige organisationer, loger samt samtaler med centrale borgere med viden om potentielle ambassadører, som kunne have interesse i at medvirke til at igangsætte samspil mellem Kimbrerparken og det øvrige lokalsamfund.

Metoden kan karakteriseres som ringe-i-vandet, hvor kredsen af relevante ambassadører udvides i takt med, at møder med kommunale medarbejdere, borgere og ildsjæle fra forskellige samfundsområder bidrager med viden om byens borgere og muligheder. Der er afsøgt og opbygget viden via hjemmesider og telefoniske kontakter om foreninger og organisationer indenfor idræt, kultur, outdoor-aktiviteter samt handel og håndværk.

Der blev udvalgt og taget kontakt til et par foreninger, et par loger, et par repræsentanter for byens handel, et par kommunale medarbejdere med viden om kultur og fritidsliv, herunder folkeoplysning, et par handicaporganisationer samt enkeltpersoner, der kan karakteriseres som lokale ildsjæle. Udfordringen var at engagere disse borgere i projektet på basis af en vision om Kimbrerparkens inklusion i lokalsam-

fundet samt at formidle tanken om, at inklusion kunne forstås som en membran mellem lokalsamfund og Kimbrerparken, som kunne være til gensidig gavn. De lokale samfundsborgere skulle som ambassadører være villige til at sprede viden om og befordre en idé, som først kunne udfoldes og konkretiseres på møder mellem dem og Kimbrerparkens kommende medarbejdere og borgere.

Møder med potentielle ambassadører

Forskerne afholdt individuelle møder af en times varighed med centrale personer i Lions Club, Rotary, to handicapdrætsforeninger, en svømmeklub, en handelsstandsforening, en borgerforening, tre kommunale fritids- og kulturmedarbejdere, en kommunal naturvejleder samt flere initiativrige borgere. På disse møder fremkom der forslag til yderligere ambassadører. Flere blev efterfølgende kontaktet telefonisk, men kontakten blev ikke fulgt op af møder, da arbejdsgruppen besluttede at fastholde de ambassadører, der indledningsvist havde givet positivt tilsagn og at give plads til, at antallet af ambassadører i lokalsamfundet kunne vokse med tiden.

På hvert møde deltog en eller flere potentielle ambassadører. Mødeindholdet var historikken bag det kommunale og regionale samarbejdsprojekt, Kimbrerparken og afsættet om de banebrydende muligheder i eget liv, projektets inklusionsforestillinger samt forskernes rolle i processen, jf. første udviklingshæfte for projektet (Breumlund og Hansen 2018). Desuden blev ambassadørrollens indhold samt de løse idéer og samarbejdsprojekter skitseret. Alle påtog sig opgaven som ambassadører på nær én enkelt, der afslog af helbredsmæssige årsager.

Flyer

Sideløbende med at finde og opbygge ambassadørnetværk blev der udformet en flyer til omdeling blandt ambassadørerne:

Kimbrerparken

Vil du være ambassadør for Kimbrerparken i Aars?

I foråret 2019 åbner Kimbrerparken - et nytænkende socialpsykiatrisk samarbejdsprojekt, som omfatter 60 boliger samt et fælleshus i en fælleshave. Projektet er udviklet i et samarbejde mellem Vesthimmerlands Kommune og Region Nordjylland.

Vision om inklusion i lokalsamfundet: 1+1=3

Vi har en vision om, at Kimbrerparken bliver en aktiv del af Aars og bidrager positivt til lokalsamfundet. Samtidig vil vi skabe mulighed for medborgerskab og inklusion for udsatte borgere, som bor i eller benytter Kimbrerparkens tilbud.

Vi vil arbejde for at:

- Skabe aktiviteter, arbejdspladser og events i lokalsamfundet
- Åbne Kimbrerparkens fælleshus og have for byens borgere og kultur- og foreningslivet
- Deltage i og bidrage til lokalsamfundets foreningsliv, aktiviteter m.v.
- Samskabe med det frivillige område
- Tilføje Aars nye muligheder, initiativer, aktiviteter og samarbejdsrelationer, som gør lokalsamfundet endnu mere attraktivt

For at opfylde visionen, behøver Kimbrerparken dig

Rollen som ambassadør

Vi ønsker at skabe et netværk af ambassadører i lokalsamfundet, som kan:

- Spredde viden om tilbuddet
- Komme med gode idéer
- Bidrage med enkeltstående eller større initiativer
- Formidle kontakt til borgere i lokalsamfundet
- Bidrage til et godt naboskab i et blomstrende lokalsamfund
- Styrke medborgerskabs- og inklusionstanken
- Indgå i et netværk af ambassadører i lokalsamfundet

Samarbejde med Aalborg Universitet

For at understøtte Kimbrerparkens visioner om medborgerskab og inklusion samarbejder vi med Aalborg Universitet:
Lektor Inger Bruun Hansen: Tlf. 23 43 54 74 - Mail: ibh@socsci.aau.dk
Lektor Anne Breumlund: Mail: anneb@socsci.aau.dk

Du kan også kontakte:
Faglig leder Jytte Birk, Vesthimmerlands Kommune: Tlf. 30 84 37 00 - Mail: jhb@vesthimmerland.dk
Forstander Palle Konnerup, Region Nordjylland: Tlf. 29 79 50 46 - Mail: pak@rn.dk



REGION NORDJYLLAND
- i gode hænder

VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE
- lyst til at gøre en forskel



I denne flyer til ambassadører blev visionen om det nytænkende socialpsykiatriske tilbud Kimbrerparken som en aktiv del af og positivt bidrag til lokalsamfundet beskrevet i kortform. Der står således, at Vesthimmerlands Kommune og Region Nordjylland gerne vil bidrage til at:

Formålet med at opbygge et ambassadørnetværk er, at ambassadørerne kan bidrage på to måder:

- Skabe aktiviteter, arbejdspladser og events i lokalsamfundet
- Åbne Kimbrerparkens fælleshus og have for byens borgere og kultur- og foreningslivet
- Deltage i og bidrage til lokalsamfundets foreningsliv, aktiviteter m.v.
- Samskabe med det frivillige område
- Tilføre Aars nye muligheder, initiativer, aktiviteter og samarbejdsrelationer, som gør lokalsamfundet endnu mere attraktivt

Ligeledes fremgår det, at ambassadørernes rolle bl.a. kan være at:

- Sprede viden om tilbuddet
- Komme med gode idéer
- Bidrage med enkeltstående eller større initiativer
- Formidle kontakt til borgere i lokalsamfundet
- Bidrage til et godt naboskab i et blomstrende lokalsamfund
- Styrke medborgerskabs- og inklusionstanken
- Indgå i et netværk af ambassadører i lokalsamfundet

Lokale borgeres idéer til aktiviteter og projekter

På møderne med borgere fra lokalsamfundet fremkom både konkrete idéer til samspillet mellem Kimbrerparken og lokalsamfundet og ufærdige, vilde projektidéer.

De to handicapidrætsforeninger så muligheder for dels at oprette hold i forskellige idrætsaktiviteter til borgere i socialpsykiatrien, dels at Kimbrerparkens borgere kunne fungere som hjælpere for borgere med fysiske funktionsnedsættelser. Flere foreninger og kommunale medarbejdere så en mulighed for, at Kimbrerparkens borgere kunne deltage i og på forskellig vis understøtte eksistensen af kulturelle arrangementer, f.eks. Kimbrerfesten, forskellige sangaktiviteter samt yde frivilligt arbejde på lokale museer. Den kommunale medarbejder inden for folkeoplysning så muligheder i at oprette undervisningstilbud indenfor f.eks. det kreative område, motion og bevægelse eller boglige skolefag.

Den kommunale naturvejleder og flere ildsjæle så muligheder i at udvikle fælles aktiviteter for Kimbrerparkens borgere og andre borgergrupper i Aars på Kimbrerparkens udearealer, f.eks. etablere en have, dyrke krydderurter, avle drivhusplanter og etablere et "grønt rum" i et hjørne af parken, som også kunne anvendes af børn, ældre og andre borgere fra lokalsamfundet. Et par ambassadører talte om at udbygge e-sport og afholde arrangementer i Kimbrerparkens fælleshus. Der var også forslag om, at der i fælleshuset kunne holdes foredrag og foreningsaktiviteter. Et par foreninger forestillede sig, at de kunne bruge frivillige til klargøring og afvikling af arrangementer. Nogle af foreningernes medlemmer kunne evt. bidrage med at skaffe praktikpladser eller småjobs. Flere foreninger var åbne overfor at bidrage med økonomisk støtte til aktiviteter og andre nytænkende idéer. Mødernes forløb gav indtryk af muligheder for et konstruktivt samspil mellem lokalsamfundet og Kimbrerparken.



Åbent Hus
på byggepladsen for Kimbrerparken
i Aars

Vesthimmerlands Kommune og
Region Nordjylland vil gerne invitere

*Borgerforeningen,
Handelsstandsforeningen og
byens borgere*

til Åbent Hus i Kimbrerparken, Kimbrerparken 1
- et kommende socialpsykiatrisk tilbud i Aars

24. september kl. 16.30 - 18.00

Korte oplæg om

- idéerne bag Kimbrerparken
- de fysiske rammer og klimavenlige tiltag
- samspillet mellem Kimbrerparken og lokalsamfundet

Rundvisning på byggepladsen samt muligheder for dialog

Snacks & vand

Vi glæder os til at se jer

Arbejdsgruppen for inklusionsprojektet

*Jytte Hoffmann Birk, Faglig leder, Vesthimmerlands Kommune
Palle Konnerup, Områdechef, Region Nordjylland
Anne Breumlund og Inger Bruun Hansen, Lektorer, Aalborg Universitet*

S.U. med forventet deltagerantal senest 14. september til:
Kirsten Binderup: E-mail kbi@vesthimmerland.dk

 REGION NORDJYLLAND
- i gode hænder

 AALBORG UNIVERSITET

VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE
- lyt til at gøre en forskel


Åbent hus-arrangementer

Der blev afholdt to Åbent hus-arrangementer i Kimbrerparken i løbet af byggeperioden, efteråret 2018. Hensigten var at fastholde de lokale ambassadørers interesse samt at informere andre borgere i lokalsamfundet. Idéen med at indbyde i byggefasen var, at det var muligt både at høre om de kommende socialpsykiatriske tilbud og visionen hermed og stille spørgsmål samt ikke mindst se hele byggeriet.

Det ene arrangement, som foregik sidst på eftermiddagen, var henvendt til alle borgere og ambassadører inden for Handelsstandsforeningen og Borgerforeningen. Det andet var et aftenarrangement målrettet Lions Club.

Fremmødet ved hvert arrangement, som blev afholdt i det ufærdige fælleshus, var 25-30 borgere. Indholdet var korte oplæg fra ledere, en byggesagkyndig og forskerne efterfulgt af en rundvisning i byggeriet. Forskerne fortalte om inklusionsforståelser og visionerne om Kimbrerparken som et aktivt samspil med lokalsamfund, hvor begge parter skal bevæge sig mod og have gavn af hinanden. Arrangementerne var præget af spørgelyst og interesse blandt de fremmødte.

5. AMBASSADØRER BLANDT MEDARBEJDERE

I efteråret 2018 blev der afholdt to parallelle temadage med medarbejdere fra de regionale bosteder, Skovvænget og Vestervang samt medarbejdere fra socialpsykiatrien i Vesthimmerlands Kommune med støttefunktioner i forhold til borgere i opgangsfællesskabet Solkrogen, borgere i egen bolig samt opgaver i forbindelse med akutfunktionen og Den åbne Netværkscafé.

Temadagenes eftermiddagsindhold drejede sig om inklusionsprojektet. Formålet var at præsentere og diskutere inklusionsforståelser og aktionsforskningstilgangen, inspirere til idéer til aktiviteter og samarbejdsprojekter samt at hverve ambassadører. Strukturen var forskeroplæg og efterfølgende gruppearbejde i grupper sammensat på tværs af de regionale og kommunale tilbud. Hensigten var, at medarbejderne udvekslede og udviklede idéer til aktiviteter og projekter, der kunne muliggøre inklusion. En del medarbejdere meldte sig som ambassadører.

Ambassadørrollen indebar for dem, at de i hverdagen skulle opfange kollegers og borgeres idéer til samspil med lokalsamfundet og være drivkraft i at omsætte idéer til handlinger i samspil med lokalsamfundet.

Medarbejdernes idéer til aktiviteter og projekter

Medarbejdernes idéer til aktiviteter og nye samarbejdsformer var af forskellig karakter og omfang. Nogle idéer drejede sig om borgeres deltagelse i eksisterende aktiviteter indenfor sport og kultur i Aars, hvilket vil kunne realiseres af en enkelt medarbejder. Andre handlede om, hvordan lokalsamfundet kunne blive en del af og benytte Kimbrerparkens fælleshus og udearealer, hvor der må etableres samarbejde med lokalsamfundet for at udvikle ønskerne. Det gælder f.eks. idéer om at invitere lokale bands til at øve og spille i fælleshuset, at invitere dagplejere eller spejderne til bål og snobrød, at afholde foredrag eller at etablere kreative værksteder. Der var også idéer til tiltag, hvor Kimbrerparkens borgere skulle indgå sammen med andre borgere fra Aars, f.eks. ved at være frivillige hjælpere for ældre i kørestole ved gåture for byens borgere, læsehjælp for skolebørn eller arbejdskraft ved byfester. Flere medarbejdere forestillede sig, at nogle af Kimbrerparkens borgere kunne varetage småjobs, f.eks. hundeluffer, komme i praktik eller påtage sig et par timers arbejde om ugen i en virksomhed. Der var også projektidéer om at anskaffe et landbrugsareal med plads til hønseshus, dyrehold eller minilandbrug. Samme sted kunne der f.eks. være et orangeri, haveprojekt med urtehave og/eller sanserum. Ligesom der kunne tænkes muligheder for overnatning eller ophold i hytte, shelter eller pavillon. Alle bidrag blev indsamlet og tematiseret for at fremme muligheden for at videreudvikle dem.



6. AMBASSADØRER BLANDT KIMBRERPARKENS BORGERE

Der blev afholdt fire møder med kommende borgere i Kimbrerparken af en times varighed. Formålet var, at disse borgere kunne blive ambassadører samt komme med idéer til aktiviteter og inklusionsprojekter. To møder foregik på de eksisterende to regionale bosteder, et tredje møde foregik i det kommunale opgangsfællesskab og et fjerde var henlagt til Den åbne Netværkscafé i Aars. På hvert møde deltog mellem syv og tolv borgere samt en til tre medarbejdere som støtte. Forskerne fortalte kort om inklusionstanker og visioner for Kimbrerparken samt formålet med mødet. Borgerne udviklede idéer til, hvilke muligheder de kunne ønske sig i Kimbrerparken. Alle gav udtryk for ønsker og idéer. Nogle var specifikke ønsker, f.eks. flere og bedre musikinstrumenter, andre var udtryk for drømme om f.eks. at vende tilbage til et liv med arbejde.

På to møder meldte et par borgere sig som ambassadører. På det tredje møde ønskede ingen ambassadørrollen, men alle ville gerne inviteres kollektivt til fortsat dialog. På det fjerde møde blev ambassadørhvervningen af praktiske årsager ikke gennemført.

Borgernes idéer til aktiviteter og projekter

Borgerne havde mange ønsker om at anvende de eksisterende muligheder indenfor sport, kultur og friluftsliv i Aars. Mange ønskede at få støtte til at deltage i sport, evt. særligt tilrettelagt sport, kulturelle arrangementer i form af kor og koncerter. Der var et udbredt ønske om at bidrage til at indrette fælleshusets værksteder samt igangsætte kreative værksteder, musikrum og motionsrum. Ligeledes var der ønsker om at udvikle fællesaktiviteter, f.eks. etablere en have, dyrke krydderurter og holde smådyr og have fællesspisning. Flere borgere ønskede undervisning i kreative fag, musik eller emner indenfor natur og havebrug. Der var også idéer til fælles lokale projekter, f.eks. cykelværksted, butik med salg af egne og andres produkter og om at etablere et band. Nogle borgere havde ønske om arbejde, f.eks. i butik, på lager som pædagog eller assistent på et træværksted.

7. EVALUERING AF AKTIONER I FØRSTE LÆRINGSCIRKEL

Tredje trin i aktionsforskningen er at evaluere aktionerne i den første læringscirkel. At finde ambassadører til et ambassadørnetværk er foregået som separate processer for hhv. borgere fra lokalsamfundet, Kimbrerparkens kommende medarbejdere samt borgere. Evalueringerne heraf er foregået forskelligt og beskrives adskilt. Evaluering af de fire afholdte møder med kommende borgerne i Kimbrerparken var ikke mulig.

Aktioner rettet mod at finde ambassadører i lokalsamfundet

Forskernes indsats med at finde ambassadører samt udbrede viden om Kimbrerparken blandt borgere i lokalsamfundet er evalueret via fælles interview med tre medlemmer i projektgruppen. Interviewet blev fastholdt med lydoptagelser. Hensigten var at evaluere processen fra udviklingen af idéen om et ambassadørnetværk i lokalsamfundet til opbygningen heraf med hovedvægt på de to åbent-hus-arrangementer. Evalueringsspørgsmålet drejede sig om, hvorvidt fremgangsmåden havde ført inklusionsprojektet tættere på at udvikle inklusionsforståelsen og konkretisere den.

Et par af deltagerne gav udtryk for at idéen om at opbygge et ambassadørnetværk med borgere fra lokalsamfundet havde forekommet lidt løs fra starten, men undervejs så de, at det at invitere lokalsamfundet ind levede op til banebrydende muligheder. De vurderede, at Åbent hus-arrangementernes form havde gjort det mindre svært for de fremmødte at involvere sig i projektet. Arrangementerne lagde ikke op til, at de lokale borgere skulle forpligte sig til bestemte arbejdsopgaver, men til at være undersøgende. Den uforpligtende form gjorde det muligt at forestille sig, at idéer som f.eks. at afholde en julekoncert inden byggeriet stod færdigt kunne realiseres på en overkommelig og konkret måde. Herved blev der skabt et billede af, at det ikke var for svært for almindelige borgere at bidrage til at gøre Kimbrerparken til en del af lokalsamfundet. Samarbejdet kunne antage lette, ikke-tidskrævende former. Arbejdsgruppen anså opbygningen af en samarbejdskultur med samarbejdsformer, som almindelige mennesker kunne forestille sig at indgå i, som vigtigt.

Flere refererede, at der blandt de fremmødte til de to Åbent-hus-arrangementer også havde været udtrykt bekymringer for, at Kimbrerparken kunne rumme borgere, som ville give vanskeligheder for byen. Den fælles dialog herom samt ledernes nøgterne redegørelse for de kommende borgeres vanskeligheder, havde rummet og anerkendt disse bekymringer.

Der var enighed om, at Åbent-hus-arrangementer, hvor man inviterede ind i et ufærdigt byggeri udgjorde et godt forum til et første møde med lokale borgere og til at få mange i tale. Ved at alt ikke var færdigt og fastlagt signalerede kommunen og regionen en åbenhed overfor dialog og indflydelse. Samtidig gav det, at man f.eks. ikke kan have svar på alt, en sårbarhed. Åbent hus-arrangementerne medførte flere potentielle ambassadører, hvorfor ringe-i-vandet-metoden synes at have båret frugt.

Kernen i *samskabelse* er, at ingen kan styre processen, hvilket kan være en udfordring for offentlige organisationer. Et medlem i arbejdsgruppen karakteriserede det som "en forstyrrelse" at være en del af et projekt, hvor man som repræsentant for en offentlig organisation ikke havde styr på valg, fremgangsmåde og forløb, i og med forskerne arbejdede på egen hånd. Forstyrrelser kan imidlertid bringe processer videre mod noget nyt og ukendt.



Aktioner rettet mod at finde ambassadører blandt medarbejdere

Evalueringen af aktioner rettet mod at finde ambassadører og idéer blandt medarbejdere foregik som mundtlige interviews med lydoptagelser på tre møder med medarbejdere, dels på hvert af de to regionale bosteder, dels i Den åbne Netværkscafé. På de to første møder deltog der to medarbejdere hvert sted. På det sidste møde deltog fem medarbejdere. Det følgende udgør essensen af de tre evalueringer, som indholdsmæssigt ikke afviger markant fra hinanden. Fokus i dem alle er refleksioner over det fremtidige arbejde med inklusion efter indflytningen i Kimbrerparken.

Alle medarbejdere gav udtryk for interesse for og lyst til at arbejde med inklusion som en bærende idé i Kimbrerparken. Det vil give borgerne flere muligheder og samtidig udfordre medarbejdere, da idéer og løsninger ikke blot skal være deres egne, men også tage afsæt i idéen om at lave en inkluderende indsats. Flere medarbejdere gav udtryk for, at de havde fået en bredere forståelse af inklusion og kunne se nye muligheder, som kunne bidrage til, at borgerne med medarbejderstøtte, kunne udvise mere initiativ.

Alle var engageret i inklusionsdiskussionen og gav udtryk for, at de havde fået inspiration og viden fra temadagen. Der var forskellige forståelser af inklusion. En forståelse var, at borgerne fremover sammen kunne deltage i Kimbrerparkens værksteder. En anden forståelse var, at lokalsamfundet skulle inviteres ind. En tredje forståelse var, at nogle borgere fik mulighed for at forfølge drømme om f.eks. at genoptage tidligere interesser eller anvende deres faglighed indenfor et felt.

Temadagene havde bidraget til, at medarbejderne kunne tænke fremad og ikke blot være optaget af, om borgerne ville opleve perioden som usikker og flytningen som angstprovokerende. Medarbejderne forestillede sig, at arbejdet kunne udvikle sig fra omsorg og individuelle indsatser med én borger til mere gruppebaserede aktiviteter i fællesskaber. At tænke lokalsamfund og frivilligt arbejde gav nye idéer, som kunne hjælpe til borgerne til flere muligheder i hverdagen. En medarbejder beskrev, hvordan dette ville være spændende men udfordrende for de SOSU-uddannede, som ikke havde erfaring med at arbejde på den måde.

Flere udtrykte bekymringer. En bekymring handlede om, hvorvidt flere borgere var så syge eller havde så udfordrende adfærd, at det ville være vanskeligt at arbejde med inklusion. En anden bekymring var, om inklusionsarbejdet ville blive vanskeligt af ressourcemæssige grunde. Her mente en medarbejder, at det kunne afhjælpes ved at involvere frivillige, således at samvær ikke blot ville være medarbejderbåret og at dette ville give en mere "ægte relation", da den frivillige var ulønnet. En tredje bekymring var, om der ville være tid til det nødvendige motivationsarbejde overfor borgerne.

8. FÆLLESKABER

Aktionsforskningsprojektet skal "*fastholde, udfolde og udvikle visionen om inklusion og omsætte vision og værdier til konkrete indsatser*". I denne første læringscirkel har aktionerne været rettet mod at udvikle forståelsen af inklusion samt mod at omsætte visionen ved at opbygge et ambassadørnetværk for borgere i lokalsamfundet samt Kimbrerparkens medarbejdere og borgere.

De tre gruppers forståelser af inklusion fremstår ikke som én samlet forståelse, men er udtryk for enkeltpersoners forståelser, som desuden ikke altid er eksplicite. På alle møder har der i dialogen været formuleret idéer til aktiviteter, projekter og samspil med lokalsamfund. Gennem disse forslag udtrykkes indirekte i formuleringer forståelser af inklusion, deltagelse og fællesskab.

For lokalsamfundets ambassadører er fokus rettet på, hvordan Kimbrerparkens borgere kan få bedre betingelser for at deltage i lokalsamfundet og dermed leve et liv med flere muligheder. Idéerne tager udgangspunkt i, hvordan lokalsamfundet fungerer. De handler om lokalsamfundets muligheder for at tilbyde borgerne i Kimbrerparken praktik- eller lærepladser, lønarbejde og frivilligt arbejde ved f.eks. loppemarkeder samt om lokalsamfundets muligheder for at yde økonomisk tilskud til særlige aktiviteter og nyanskaffelser i Kimbrerparken. Der ses blandt lokalsamfundets ambassadører en åbenhed for, at Kimbrerparkens kommende borgere kan bidrage til og deltage i de aktiviteter, som er centrale i det almindelige hverdagsliv i lokalsamfundet.

På temadagene for medarbejderne fremkom der forskellige forståelser af inklusion. Nogle medarbejdere så borgernes inklusion som støtte til individuel deltagelse i en ønsket aktivitet udenfor Kimbrerparken. Andre tegnede et billede af, at borgerne kunne indgå i eksisterende lokale fællesskaber. Der var også flere medarbejdere, der udtrykte idéer om, at lokalsamfundet kunne indgå i nyudviklede sammenhænge og fællesskaber med borgere i Kimbrerparken, hvilket kan karakteriseres som en bredere inklusionsforståelse, som omfatter hele organisationen. Alle medarbejdere forventede flere udfoldelsesmuligheder for Kimbrerparkens borgere end de nuværende. Samlet udtrykker medarbejdernes idéer forskellige grader af inklusion.

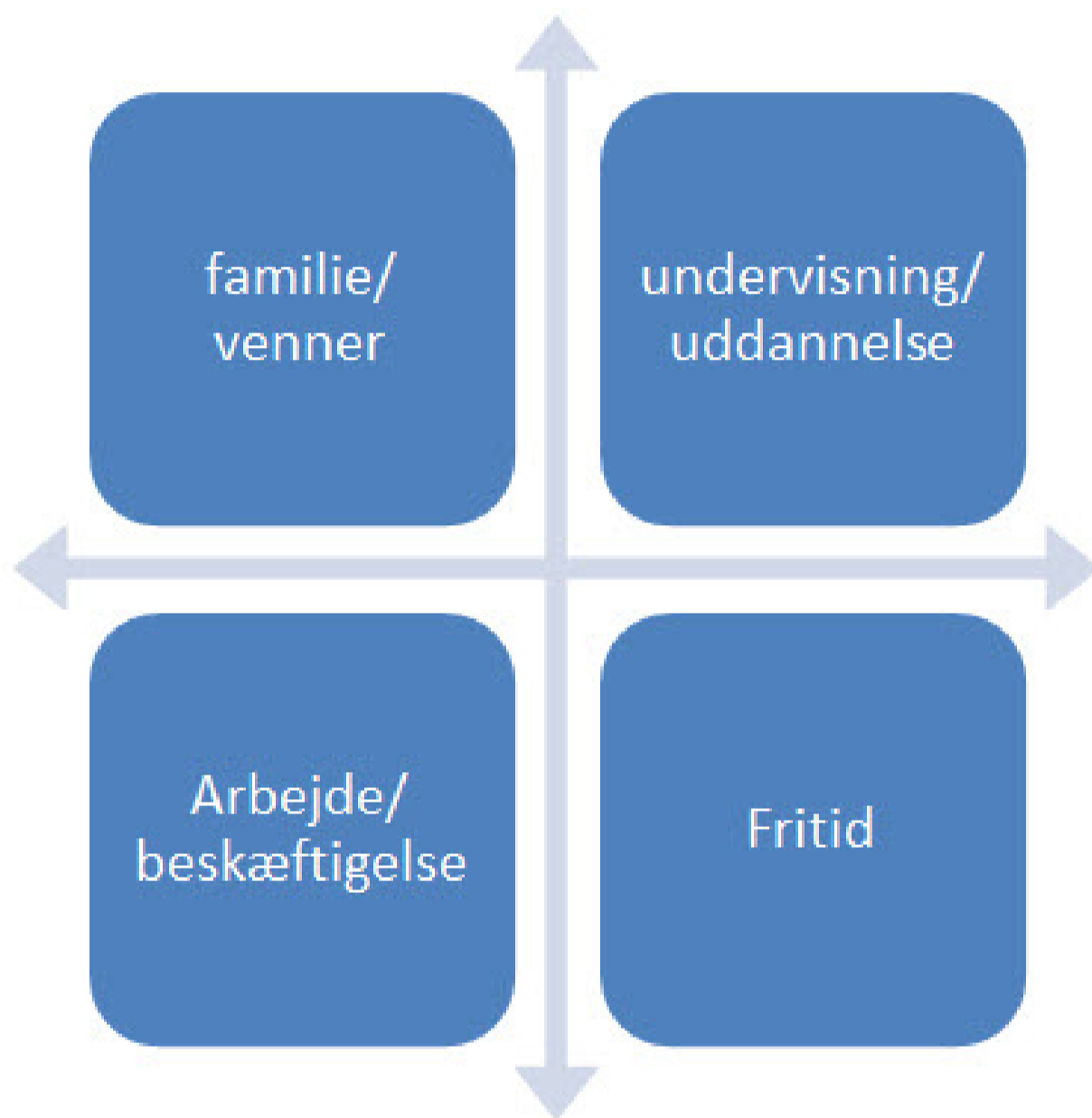
På de fire møder med borgerne kom der ikke konkrete bidrag til inklusionsforståelser, men ønsker og idéer til deres fremtidige bolig og/eller til aktiviteter i Kimbrerparken. Flere ønskede at medvirke til at indrette værksteder, f.eks. købe musikinstrumenter til musikrummet i Kimbrerparkens fælleshus. Borgerne havde også ønsker om at få støtte til at bruge lokalsamfundets muligheder, f.eks. spille i et band og have adgang til udearealer sammen med byens borgere. Enkelte havde ønsker om at få adgang til arbejdsmarkedet igen gennem praktik eller småjobs.

Fire arenaer

For at undersøge de forskellige forståelser og idéer til inklusion, præsenteres en model for hverdagslivets forskellige arenaer. I løbet af livet forventes man at deltage i uddannelse, beskæftigelse, fritidsaktiviteter og det sociale liv (jf. Breumlund, Hansen og Niklasson 2016: 15ff). Man indgår således i talrige og forskelligartede fællesskaber. Adgang til og deltagelse i fællesskaber er et centralt element i inklusion. De arenaer, som udgør et normalt hverdagsliv, kan være familie/venner, undervisning/uddannelse, arbejde/beskæftigelse og fritid. Fællesskaber, både formelle og uformelle, tager afsæt i disse arenaer. Det gælder fællesskaber blandt familie og venner, studiefællesskaber på uddannelsesinstitutioner, arbejdsfællesskaber på arbejdspladsen samt aktiviteter, foreninger eller nabotræf i boligområder i fritiden. Disse fællesskaber er oftest konstitueret med afsæt i normale livsvilkår. Borgerne fordrer imidlertid ofte personlig støtte, hensyntagen og særlige rammer for at kunne deltage aktivt i disse fællesskaber.

Det kan være vanskeligt, da en del af de nævnte fællesskaber er uformelle, selvvalgte og selvregulerende og ikke etableret som socialpædagogiske projekter.

Således færdes borgeren i forskellige arenaer, hvor muligheder og betingelser for inklusion pga. forskellige organiseringer af og former for fællesskab er mangeartede. En model over arenaer i hverdagslivet kan se sådan ud:



(fra Breumlund, Hansen og Niklasson 2016: 17)

Almene fællesskaber - problemhomogene fællesskaber

Kimbrerparkens borgere har ikke adgang til alle fire arenaer indenfor disse almene fællesskaber. Ifølge Cand.pæd.pæd. Bent Madsen har borgere med vidtgående handicap ofte deres primære tilknytning til *problemhomogene fællesskaber* i beskyttede miljøer, dvs. den samfundsgivne støtte med botilbud, bostøtte, netværkscafé, særligt tilrettelagt undervisning eller uddannelse (STU) (Madsen 2013: 127). Det har nogle konsekvenser:

"Flere undersøgelser viser, at menneskers livschancer forringes, når hverdagslivet leves i en segregeret tilværelse i problemhomogene fællesskaber, der er uden relationer til almene fællesskaber" (Madsen 2013: 127).

Kimbrerparkens kommende borgere har i varierende grad et liv i problemhomogene fællesskaber i botilbud og i særligt tilrettelagte aktiviteter i fællesskaber som netværkscaféen evt. kombineret med deltagelse i almene fællesskaber. Afsættet i dette aktionsforskningsprojekt er ikke, at alle Kimbrerparkens borgere skal deltage i eksisterende almene fællesskaber. En del vil have behov for problemhomogene fællesskaber i beskyttende miljøer. Men de almene fællesskaber må udvikles således, at deltagelse kan være mulig for nogle af Kimbrerparkens borgere.

Borgere, som alene har været tilknyttet *problemhomogene fællesskaber* har ikke fået mulighed for at udvikle kompetencer, der er konvertible med kompetencer i et normalt hverdagsliv. Det er sværere for dem, der bor og lever i beskyttede miljøer at udvikle kompetencer, der er anerkendt i det øvrige samfund. Omvendt forbedres menneskers livschancer og mulighed for udvikling, når der etableres muligheder for at deltage i almene livssammenhænge (Madsen 2015: 127).

At skelne mellem almene fællesskaber og problemhomogene fællesskaber inden for hverdagslivets fire arenaer kan bidrage til at nuancere egen forståelse af inklusion og idéer til konkrete indsatser og aktiviteter.

Ambassadører fra alle tre grupper har beskæftiget sig med forståelser af inklusion og konkrete idéer hertil. Forståelser om inklusion hos ambassadører fra lokalsamfundet handler om at bidrage til, at borgere i Kimbrerparken bliver en del af lokalsamfundet, ved at disse borgere deltager i almene fællesskaber inden for arenaen arbejde/beskæftigelse.

Medarbejdernes forståelser af inklusion har afsæt i deres arbejdsfunktioner med at støtte borgerne og handler derfor om at bidrage til at støtte og motivere til at deltage i konkrete aktiviteter men oftest indenfor problemhomogene fællesskaber. Konkrete idéer kan primært placeres indenfor arenaen fritid og i mindre udstrækning arenaen arbejde/beskæftigelse.

Borgernes forståelser af inklusion tager udgangspunkt i egne ønsker og behov for nye muligheder og handler f.eks. om at spille i et band, at udfolde sig kreativt eller genoptage lidt lønarbejde. Afsættet er deres nuværende tilknytning til problemhomogene fællesskaber inden for arenaen fritid og evt. indenfor arbejde/beskæftigelse.

Mange idéer peger i retning af individuel inklusion - nogle i almene fællesskaber andre i problemhomogene fællesskaber. Der er også idéer, der peger i retning af Kimbrerparkens inklusion i lokalsamfundet, dvs. inklusion som omfatter hele organisationen.

Ud over at der arbejdes på, at enkeltindivider kan blive inkluderet i fællesskaber af den ene eller anden type, er det nødvendigt med bredere projekter, hvor Kimbrerparken og lokalsamfundet bevæger sig i retning af hinanden og skaber gennemtrængelige membraner, som muliggør, at den enkelte deltager kan bevæge sig ind og ud af fællesskaber, hvis et inklusionsperspektiv, som omfatter hele organisationen, skal realiseres.



9. MELLEMTILSTANDE - UDFORDRINGER OG POTENTIALER

Kimbrerparkens inklusionsperspektiv åbner for initiativer, hvor forskellige grupper og traditioner bevæger sig i retning af hinanden i gennemtrængelige membraner. En sideløbende metafor er *mellemtilstande* som steder mellem og på tværs af positioner og strukturer defineret af eksempelvis lovgivning, kulturelle vaner, konventioner og ceremonier (Turner, 2008). Med afsæt i et teoriunivers om mellemtilstande kan udfoldes de mulige barrierer og potentialer ved Kimbrerparkens innovative profil.

Projektets første læringscirkel viser, at Kimbrerparkens visioner om *samskabelse* er et godt eksempel på mellemtilstande. Med denne forståelse opblødes kategoriseringer som "lokalsamfund", "civilsamfund" og "den offentlige sektor" for at opnå en forståelse for det fremadrettede aspekt ved at opbygge fællesskaber. Når mellemtilstande får lov at udfolde sig, så opstår der en fælles tredje kultur i samskabelsesprocessen, der er på tværs og imellem organisatoriske traditioner. I denne forbindelse er mellemtilstande udtryk for noget nyt, der opstår som muligheder, inden beslutninger træffes.

Mellemtilstande handler om i det daglige samarbejde at overskride grænser til fordel for at fokusere på krydsfelter udenfor kategoriseringer som civilsamfund, lokalsamfund og den offentlige sektor samt på tværs af region og kommune. Forprojektets aktionsforskning to spor arbejder med denne model for samskabelse ved først at udfolde og udvikle visioner om inklusion for dernæst at omsætte værdier til konkrete indsatser.

Samskabelsens udfordringer

Mellemtilstande giver begreber til at bidrage til en nærmere forståelse af samskabelse og inklusion. Samtidig belyser mellemtilstande potentielle vanskeligheder ved at realisere visioner og udfordringer i samspillet. Den offentlige sektor kan have svært ved samskabelse på trods af den udstrakte velvilje til at samvirke i processen. En af disse udfordringer handler om en opfattelse af, at der ikke er overblik over "*valg, fremgangsmåde og forløb*".

Strukturerende logikker i dele af den offentlige sektor anser mellemtilstande som farlige og urene, og dermed som noget, der skal reguleres (Douglas 2002; Turner 2008; Svensson 2017). Selv om den offentlige sektors rolle i Kimbrerparken har udsagn om at indgå i samskabelse, kan lovrammer og regler i en vis grad forhindre, at de kan eller tør (Graeber 2015). Dette betyder i praksis, at der både fra civil- og lokalsamfundet og den offentlige sektor er en konsensus om samarbejdende innovation, og at udsatte borgere er en aktiv del af processen, men at det offentlige kan opleves som en tung samarbejdspartner pga. uodynamisk silotænkning (Svensson 2017). Den offentlige sektors organisationer opfattes følgende som abstraktioner, der ikke evner at indfange kompleksitet (Hart 2010). Her er det imidlertid vigtigt at pointere, at udfordringerne oftest ikke handler om modvilje fra enkelte aktører men om, at det er svært at forene store offentlige organisationers logikker med mere ustrukturerede tankemønstre (Ibsen & Espersen 2016).

Den offentlige sektor skal juridisk set opfylde sociale behov som eksempelvis inklusion af udsatte borgere. Det er vigtigt her at fastholde, at social ikke nødvendigvis er lig med det socialt *strukturbare og målbare*, men at inklusion og samskabelse kan finde sted uden foruddefinerede rammer. Det er nærliggende, at offentlige organisationer forekommer som eneste bærere af idealer med den konsekvens, at den offentlige sektors organisationer institutionaliseres og stagnerer (Turner 2008). Denne risiko er dog ikke til stede kun for den offentlige sektor men for enhver organisation inklusiv interesseorganisationer indenfor civilsamfundet og lokalsamfund. Der er derfor grund til at være vagtsom overfor enkelte organisationers monopol samt lukkede definitioner og modeller, for de kan bremse åbenhed og tillid i samarbejdsrelationer. I dette tilfælde udnyttes heller ikke mangfoldighedens muligheder, for aktiviteter skal være åbne over for idéinnovation og nye former for samarbejde. At etablere permanente modeller for inklusion, samskabelse og skabelsen af fællesskaber kan være modproduktiv, da det kan udelukke alternative mekanismer og nye aktører med andre traditioner og strukturer.

Overskridelse af vanskelighederne

Som aktionsforskningsprojektet har vist, så er det absolut muligt at samarbejde på et personrelateret niveau på trods af forskelligartede hierarkier og organisatoriske traditioner. Tværsektoriel samskabelse mellem borgere og medarbejdere i den offentlige sektor samt civil- og lokalsamfundets aktører viser, at resultater, der opstår i mellemtilstande, opleves som større end den enkeltes kræfter, selv om de enkelte handlinger udføres af aktørerne selv. Hvordan forankres så disse værdier, og hvordan integreres de i kulturen samt omsættes til konkrete handlinger?

For at udnytte potentialer ved mellemtilstande må samskabelse komme til udtryk ved konstant fleksibilitet i forhold til, hvor mulighederne viser sig. Ideelt set medfører det gennemskuelighed både indenfor og på tværs af organisationer samt en opfattelse af mening i de strukturer, som enhver organisation er underlagt. I Kimbrerparkens samskabelsesproces er det nødvendigt at give plads til mangfoldigheden for at nå frem til konstruktive handlinger og tænkning ved inklusion. For at opnå dette må der være en bredere forståelse af området gennem indsigt i behov og ønsker blandt borgere på tværs af sektorer som civilsamfundet, det private erhvervsliv, NGO'er og frivillige organisationer (From m.fl. 2015).

Samvirke i form af relation, inddragelse og nærvær giver plads til enkelte aktørers og forskellige organisationers behov og ønsker i et interessefællesskab, der samlet handler om Kimbrerparkens udvikling. Stereotypier og common-sense-opfattelser af hinanden og af traditioner kan udfordres og give plads til spontanitet i samskabelsen. Dette behov for dialektik forudsætter et udgangspunkt om, at alle er lige, og at der så vidt muligt kan ske en opløsning af rangorden og regler for relationer. Hvis det ikke kan ske indenfor hver enkelt organisation, så er det nødvendigt, at det i det mindste sker i samarbejdet imellem de forskellige organisationer.

Dette opståede rum med fokus på inklusion fremmer kreativitet og innovation med plads til fællesskaber. Processen stopper dog ved for megen regulering, og det udviklingsorienterede moment forsvinder, hvis resultater udnævnes til permanente produkter. Hvis konstruktiviteten stopper på grund af, at processen udsættes for overdrevne krav om dokumentation og krav til afrapportering, så bevæger Kimbrerparken sig imod strukturerende logikker, der overtager mellemtilstandenes muligheder.



Mellemtilstandenes mangfoldighed

Både mellemtilstande og samarbejdsprocesser rummer uklare begreber og flydende beslutninger, der er afhængige af den værdi, der opstår, når de positive elementer ved mangfoldighed bruges aktivt.

Motivationerne for deltagelse i projektet er mangefacetterede og rummer oplevelser af socialt ansvar, ønsker om inklusion, udlevelse af iværksætterier til fordel for fællesskaber med og blandt udsatte borgere samt udvikling af lokalsamfundet. På grund af de forskellige motivationsfaktorer er det nødvendigt at integrere mangfoldigheden og vilkårene for motivationer og handlinger. Samarbejdsprocesserne i Kimbrerparken skal være flydende for at være effektive og for at rumme den mangfoldighed blandt projektets aktører, der indgår på tværs af organisationer (Boje 2017).

Kulturer - eller sociale sammenhænge - er mangfoldighed i sig selv og er kontinuerligt forandrende og uforudsigelige, og nye kulturelle former og vilkår for samarbejde udvikles derfor løbende (Hannerz 2010). Også i Kimbrerparken forekommer og opstår der innovative kulturelle udtryk, selv om samskabelse som sådan ikke er nyt, men måske i sin essens er lige så gammelt som menneskeheden selv. Fordi kulturelle udtryk og identifikationer konstant forandrer sig, vil også Kimbrerparken konstant gøre det, så længe samskabelse er på dagsordenen. Det samme gælder for samarbejdsprocessens deltagere i takt med projektets progression.

Endelig skaber fastlåste definitioner falske dikotomier mellem organisationer og traditioner. Fastlåste definitioner skabes ofte ud fra mere eller mindre empirisk underbyggede simplificeringer, hvilket ikke afspejler mangfoldighed og den kompleksitet, der altid eksisterer i sociale arenaer, hvor mennesker samarbejder. Det bliver til idealtypiske konstruktioner med fare for at blive generaliserende og overfladiske. For at definitioner skal bevare deres legitimitet i Kimbrerparken, så må der være en forankring i praksis med kongruens mellem konkret og abstrakt, mellem lokalt og universelt og mellem levede erfaringsverdener og teori.

Samfundsmæssige aspekter og potentialer

Hvilke potentialer giver *Kimbrerparken* - et projekt om inklusion samfundsmæssigt set? Projektet peger hen imod fornyelse af samskabelse, hvor mellemtilstande, mangfoldighed og forskelligheder er forudsætninger for inklusion og fællesskaber.

Desuden peger det hen imod et velfærdssamfund under udvikling. Denne udvikling rummer potentialer for samarbejder mellem flere typer af instanser og organisationer i en mangfoldighed af organisationslogikker. I denne forstand handler dette og lignende projekter om at se og udnytte forskellige kulturelle logikker frem for at reproducere opstillede dikotomier.

Det altoverskyggende potentiale handler imidlertid om at udvikle det relationelt mellem menneskelige, *das Zwischenmenschliche* (Turner 2008). For at det frugtbare og løbende samarbejde kan fortsætte også efter Kimbrerparkens første faser, kræver det blik for mangfoldigheden i samarbejde uden reproduktion af hierarkiske former, for så vidt det er muligt i sociale arenaer. Her kan blikket for mellemtilstandes potentialer medvirke til at fastholde dynamik i samskabelse. Disse scenarier kan udvikle både Kimbrerparkens idealer og samfundets muligheder for inklusion og fællesskaber på tværs af lokalsamfund, civilsamfund, det private erhvervsliv og den offentlige sektor.



10. TREDJE LÆRINGSCIRKEL

Tanken i dette inklusionsprojekt er, at Kimbrerparkens borgere skal have mulighed for at realisere et liv i lokalsamfundet frem for et tilbagetrukkent liv på et botilbud. Det kan realiseres gennem en tættere kontakt til lokale aktører som virksomheder, forretningsliv, frivillige organisationer, aftenskole mv. (From 2015) Og det kan ske ved, at Kimbrerparken og lokalsamfundet udvikler og realiserer et eller flere fælles projekter.

Lovgivning, retningslinjer og lokale betingelser giver en række rammer, som på en og samme tid må medtænkes og udfordres for at forfølge de overordnede visioner om banebrydende muligheder, samskabelse og inklusion.

Med dette in mente er resultaterne af første læringscirkel - opbygning af ambassadørnetværk samt generering af ideer til, hvordan visionen kan forfølges samt nuværende forståelser af inklusion blandt aktørerne blevet samlet og præsenteret.

Nye aktioner må beslattes, påbegyndes i en tredje læringscirkel for at udvikle visionen om inklusion og realisere nogle af de banebrydende muligheder.



LITTERATUR

Boje, Thomas. (2017): *Civilsamfund, medborgerskab og deltagelse*. København: Hans Reitzel.

Breumlund og Hansen (2018): *Kimbrerparken. Idéudvikling 2013-2017. Første udviklingshæfte i et projekt om inklusion*.

Breumlund, Anne og Inger Bruun Hansen og Grit Niklasson (2016): *Borgerens inklusion i lokale fællesskaber. En undersøgelse af tre sociale tilbud i Region Sjælland*. Aalborg Universitetsforlag.

Douglas, Mary (2002): *Purity and Danger*. Abingdon: Taylor and Francis.

From, Ditte-Marie, Jesper Holm, Birgitte Ravn Olesen, Henrik Sørensen og Nelli Sørensen (2015): *Marjatta-fællesskaber og inklusion*. Rapport. Et samarbejde mellem RUC og University College Sjælland.

Graeber, David (2015): *The utopia of rules*. Brooklyn: First Melville House printing.

Hannerz, Ulf (2010): *Diversity is Our Business*. *American Anthropologist*. Vol. 112, Issue 4.

Hart, Keith (2010): *Informal Economy*. I *The Human Economy*, Keith Hart, Jean-Louis Laville & Antonio David Cattani. Cambridge: Polity Press.

Ibsen, Bjarne & Helle Hygum Espersen (2016): *Kommunernes samarbejde med civile aktører: Forskelle og ligheder i forventninger, praksis, samarbejdspartnere og oplevet udbytte*. København: Syddansk Universitet & KORA. Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning.

Madsen, Bent (2013): "Socialpædagogik - at hjælpe mennesker i udsatte positioner" i: Torsten Erlander et al. (red.): *Socialpædagogik - en grundbog*. Hans Reitzels Forlag.

Svensson, Christian Franklin (2017) "Mistillid skaber modstand" i: *Social udvikling: Social- og ledelsesfagligt tidsskrift*, Nr. 1, p. 13-17.

Svensson, Christian Franklin & Signe Thydal (2018): "Facilitating Dissident Action: Perils and potentials of a self-organising initiative" *In Interface: Journal for and about social movements*, 9, No. 2, pp. 329-343.

Turner, Victor (2008) *The Ritual Process. Structure and Anti-Structure*. London: AldineTransaction.

VIVE (2018): *Inklusion og deltagelse af sårbare borgergrupper i samarbejdsarenaer. Evaluering af tre partnerskaber mellem civilsamfund og kommuner*. København: VIVE - Viden til Velfærd.

Forprojekt design

Breumlund, Anne og Inger Bruun Hansen (2017): *Kimbrerparken - ET PROJEKT OM INKLUSION. Et samarbejde mellem Vesthimmerlands Kommune, Region Nordjylland og Aalborg Universitet*.



REGION NORDJYLLAND
– i gode hænder



AALBORG UNIVERSITET

VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE
- lyst til at gøre en forskel

