



Bestyrelsesuddannelse for finansielle virksomheder

–Verden flytter sig, gør du og din virksomhed?



FINANS
FORBUNDET



 **AALBORG UNIVERSITET**

I et stadig mere komplekst finansielt marked er det væsentligt, at bestyrelsen medvirker proaktivt i strategiudformning, forretningsudvikling og risikostyring. Bestyrelsen skal kunne yde kvalificeret og professionel sparring med direktionen og træffe afgørende strategiske beslutninger. Derfor oplever flere og flere bestyrelsesmedlemmer et stigende behov for kompetenceudvikling.

Vi tilbyder en målrettet, praksisnær og kompetencegivende uddannelse for bestyrelser i finansielle virksomheder. Uddannelsen udbydes af DFL, Forsikring og Pension og Finansforbundet i samarbejde med Aalborg Universitet.

Målgruppe

Uddannelsen er målrettet valgte bestyrelsesmedlemmer og formænd samt suppleanter og kommende bestyrelsesmedlemmer i finansielle virksomheder.

Formål

Formålet med uddannelsen er at udbygge deltagerens faglige og personlige kompetencer, så professionalismen i bestyrelsen og udviklingsmulighederne for virksomheden øges.

Uddannelsens mål er:

- At deltageren opnår en forståelse af det juridiske grundlag, som bestyrelsen og virksomheden er underlagt
- At deltageren kan vurdere virksomhedens strategier og konsekvenser heraf, samt risici og håndtering af disse
- At deltageren har fokus på bestyrelsens udvikling og evaluering
- At deltageren kan initiere proaktive og innovative arbejdsprocesser i virksomheden

Undervisningsform

Der veksles mellem oplæg, cases og øvelser, så uddannelsen er praksisnær og anvendelsesorienteret. Omdrejningspunkterne for hele forløbet er innovation, proaktive kompetencer, mod og handling.

Kursusbevis udstedes af Aalborg Universitet

Efter gennemført modul modtages kursusbevis udstedt af Aalborg Universitet.

Fastholdelse og udvikling af kompetencer

For at sikre at de erhvervede kompetencer fastholdes og videreudvikles, indbydes til en netværksgruppe faciliteret af Aalborg Universitet. Netværket har til formål at vidensdele samt opdatere deltagerne på de seneste udviklinger og problemstillinger.

Pris pr. deltager

Kr. 38.500 for alle fem moduler eller kr. 10.000 pr. modul.

Prisen er inklusive forplejning, men er eksklusiv eventuel overnatning og transport.

Tilmelding

Senest den 15. december 2010 til Anne Merete Oldenburg på amo@finansforbundet.dk med angivelse af navn, mail, privatadresse, finansiell virksomhed samt ønsket undervisningsby (København eller Skanderborg).

Der er mulighed for at tilmelde sig de enkelte moduler senest fem uger før modulet starter.

Yderligere information

Er du interesseret eller har brug for rådgivning, så kontakt Finansforbundet på 32 96 46 00 eller læs mere på Finansforbundet.dk.



Tid og sted

Bestyrelsesuddannelsen udbydes som et samlet forløb i fem moduler (10 dage) både i København og Skanderborg. Modulerne kan også gennemføres enkeltvis (se indhold i modulerne på side 6).

Undervisningen forgår over to sammenhængende hverdage fra kl. 9.00 – 16.00.

Detaljeret program fremsendes ved tilmelding.

Der er mulighed for at gennemføre uddannelsen som intern kompetenceudvikling for den samlede bestyrelse i virksomheden. Kontakt Finansforbundet for nærmere aftale.

Hvert modul har en varighed på to dage og gennemføres:

	Brancheretning	Undervisning i København	Undervisning i Skanderborg
Modul 1	Fælles for bank- og forsikring	4. og 5. januar	6. og 7. januar
Modul 2	Fælles for bank- og forsikring	17. og 18. januar	19. og 20. januar
Modul 3	Kun for bankbranchen	9. og 10. marts	3. og 4. marts
	Kun for forsikringsbranchen	7. og 8. marts	
Modul 4	Kun for bankbranchen	31. marts og 1. april	14. og 15. april
	Kun for forsikringsbranchen	27. og 28. april	
Modul 5	Fælles for bank- og forsikringsbranchen	10. og 11. maj	25. og 26. maj



Mulige undervisere på "Bestyrelsesuddannelse for finansielle virksomheder":



Steen Hildebrandt

er professor i organisations- og ledelsesteori ved Århus Universitet. Fagredaktør for ledelse på Dagbladet Børsen. Tidligere vismand i Det nationale Kompetenceråd. Hovedredaktør af flere af Børsen Forum's ledelseshåndbøger, bestyrelsesformand og -medlem i flere virksomheder m.m.



Lars Bo Langsted

er professor i erhvervsret ved Aalborg Universitet. Han har bl.a. specialiseret sig i ledelses- og rådgivningsansvar samt reguleringen af de liberale erhverv.



Søren Brandt

er strategisk rådgiver for bestyrelser og direktioner i en række virksomheder. Søren er forfatter til en lang række bøger og artikler om strategisk ledelse og forandring samt underviser på bl.a. MBA.



Lotte Hansen

er direktør for Public Affairs i Danmarks største kommunikationsfirma Mannov. Foredragsholder inden for emner som demokrati, spin og presse. Ekstern lektor på Danmarks Journalisthøjskole. Hun kommenterer politik, samfundsforhold og kommunikation i medierne.



Lars Krull

er ansat som forsker på Aalborg Universitet. Lars har i flere år været ankermand i videreuddannelse af ansatte i den finansielle sektor på universitetsniveau. Lars interesserer sig specielt for bankers risiko og finansiering samt styring af disse områder.



Susanne Dolberg

er underdirektør i Finansrådet. Susanne har været med i udvikling af Bankpakke 1 og 2 samt Finansrådets anbefaling for god selskabsledelse.



Peter Løchte

er professor i finansiering og Head of Finance Research Group ved Handelshøjskolen i Århus. Tidligere professor ved Aarhus Universitet og Handelshøjskolen i København.



Carsten Ingerslev

er chef for Center for Samfundsansvar i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. Han arbejder for at øge virksomheders frivillige arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter (CSR).



Helge Pedersen

er cheføkonom i Nordea og har tidligere undervist i nationaløkonomi på Københavns Universitet og CBS. Helge er forfatter til "Nationaløkonomi på dansk" og økonomiske artikler i Danmarks Nationalleksikon.



Ole Søbereg

er IR Director i Tryg Vesta. Ole er bestyrelsen i Dansk Investor Relations Forening. Han har 15 års erfaring i børs-mæglerverdenen hos Alfred Berg og Carnegie samt 10 års erfaring med Investor Relations, heraf de seneste 3 år med TrygVesta.



Frank Cederbye

er partner og direktør i Invsure Aktuar, som yder aktuarrådgivning på ledelsesniveau. Han er tillige sagkyndigt medlem af Erhvervsankenævnet. Tidligere matematisk direktør og ansvarshavende aktuar i SAMPENSION.



Henning Rostung

er partner og direktør i Bottomline. Henning rådgiver danske og udenlandske virksomheder om strategisk og finansiell kommunikation (Investor Relations). Endvidere er han bestyrelsesmedlem og medstifter af Dansk Investor Relations Forening.

**Per Plougmand Bærtelsen**

er kontorchef for livsforsikring og pension i Finanstilsynet. Han har tidligere været ansat i Nationalbanken og flere banker.

**Henrik Køhler**

er leder af Teatercentrum i Danmark – et kompetencecenter for formidling og udbredelse af scenekunst. Uddannet skuespiller. Tidligere teaterleder og formand for BørneTeaterSammenslutningen.



Modulopbygningen af “Bestyrelsesuddannelse for finansielle virksomheder”

Modul 1 – Bestyrelsesarbejde i finansielle virksomheder

- Nuværende og fremtidige kompetencekrav
- Lov om finansiell virksomhed
- Bestyrelsesansvar og god selskabsledelse
- Optimering af samarbejde med direktion
- Opgaver og arbejdsform for bestyrelsen
- Anvendelse netværk
- Evaluering og vurdering af ledelsens samlede værdi for virksomheden
- Kommunikative virkemidler
- Sammenhænge mellem intention og handling i kommunikation
- Fysisk fremtræden, indstilling og tydelighed



Modul 2 – Strategi i finansielle virksomheder

- Vision, strategi, mission
- Strategi og risiko
- Strategi kontra drift,
- Håndtering af fejlslagen strategi
- Mål- og succeskriterier
- Bestyrelsesudvikling og -evaluering



Modul 3 – Risiko og lovgrundlag i forsikringsselskaber

- Risikoområder i forsikringsvirksomhed
- Regnskabsprincipper livs- og skadesforsikringsselskaber
- Opgørelse af hensættelser
- Kapitaldækningsregler og solvens



Modul 4 – Styring af finansielle risici i forsikringsselskaber

- Risikomodeller og analyser
- Risiko- og porteføljestyling herunder forsikrings-specifikke derivater, rente- og valutaswaps
- Investeringsregler og registrerede aktiver



Modul 3 – Risiko og lovgrundlag i banker

- Likviditetsrisiko
- Operationel risiko
- Markedsrisiko
- Kreditrisiko
- Anbefalinger fra Finansrådet om god selskabsledelse
- Kapitaldækningsregler og solvens
- Bankpakker
- IFRS
- Revisionsudvalg



Modul 4 – Styring af risici i banker

- Risikomodeller og -analyser
- Risiko- og porteføljestyling herunder derivater, rente- og valutaswaps
- Risikobaseret ledelse
- Balance mellem potentiale og risiko



Modul 5 – Eksterne forhold for bestyrelsen

- Samfundsøkonomi og tendenser
- Samspillet med Finanstilsynet
- Øvrige eksterne forhold
- Pressehåndtering
- Investor relations
- CSR

Vi anbefaler "Bestyrelsesuddannelse for finansielle virksomheder":



Jørgen Horwitz

Adm. direktør, Finansrådet

Den finansielle sektor har oplevet en markant ændring af markedsvilkårene. Det betyder, at der stilles store krav til bestyrelsesmedlemmernes behandling af såvel bankens risici samt strategi. Derfor er en kontinuerlig kompetenceudvikling af bestyrelsen essentiel for bankerne.

Denne uddannelse for bestyrelsen giver bankerne endnu et værktøj hertil.



Michael Budolfson

Næstformand, Finansforbundet

Uddannelsen er et udtryk for en fælles ansvarlighed i sektoren for at løfte bestyrelsernes kompetencer. Der er tale om uddannelse på højt niveau. Jeg kan kun opfordre til, at man i alle bestyrelser i den finansielle sektor drøfter sit eget uddannelsesniveau og forholder sig aktivt

til at deltage på denne uddannelse. Vi er sikre på, at behovet er der, både for aktionær- og repræsentantskabsvalgte samt medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.



Per Bremer Rasmussen

Adm. direktør, Forsikring & Pension

Forsikringsselskaber og pensionskasser har stor samfundsmæssig betydning og er et meget væsentligt element i danskernes velfærd. Derfor er det vigtigt for os alle sammen, at selskabernes bestyrelser er klædt på til effektivt at kunne løfte deres del af opgaven. Det er denne uddannelse med til at sikre.



Mette Bergmann

Landsformand, DFL

Danske forsikringsfunktionærers Landsforening (DFL) anser det af største vigtighed, at de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er klædt på til denne vigtige tillidspost. De stigende krav til bl.a. solvens sammenholdt med finanskrisens konsekvenser for selskabet

betyder, at man som bestyrelsesmedlem skal kunne overskue både økonomiske og strategiske problemstillinger.

Og det i en verden, der er stadig mere kritisk overfor de finansielle virksomheder. Deltagelse i denne uddannelse vil betyde en opkvalificering af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, der vil være til gavn for både selskaberne og medarbejderne.



