

Beskæftigelseskonference 2018. Flere skal med - fra udsat til ansat

Mandag den 29. maj 2018

Program

- 09.00–09.30** Registrering, kaffe/te morgenmad
- 09.30–09.40** Velkomst v. direktør Louise Gade, VIA University College
- 09.40–10.30** Hvad skal der til, når de udsatte ledige også skal i job? - med udgangspunkt i LISES projektet v. lektor Dorte Caswell, forsker v. Aalborg Universitet.

Borgernes forståelse, accept og aktive deltagelse har vist sig at være en vigtig parameter for at skabe bedre beskæftigelseseffekter, især for udsatte grupper. En sådan omstilling er en kolossal opgave for kommunerne, og den involverer politikere, ledelse, medarbejdere og borgere, samt øvrige samarbejdspartnere. Det kræver klare politiske strategier og ledelse, der ikke alene er mål- og aktivitetsstyring. Medarbejderne skal arbejde relationelt, kommunikativt kompetent og tillidsskabende med borgerne. Og borgerne må betragtes som medproducenter af beskæftigelsespolitikken.

- 10.30–11.00** Oplæg ved Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Ministeren præsenterer regeringens politik for at få flere i arbejde, og orienterer om regeringens reformarbejde på beskæftigelsesområdet.
- 11.00–11.45** Workshop – 1. runde.

1. Den fagprofessionelle samarbejds-kæde i borgerforløbet v. Anita Birch, Uddannelseskonsulent og projektkoordinator i Flere Skal Med og Trine Thomsen, afdelingsleder og projektleder i Flere Skal med, Aarhus Kommune

Betydningen af den interne kultur og organisering har de senere år fået tillagt større og større betydning i forhold til at lykkes med at få de mest udsatte ledige i job. Hvordan skaber vi en kultur, hvor vi tror på, at langt flere borgere i kanten af arbejdsmarkedet kan komme i job? Og hvordan kan den interne organisering understøtte den smidighed og samtidig i indsatsen som er nødvendig for at skabe progression i borgerens forløb og komme i et job med lønnede timer?

2. Vejledningens veje v. lektor Rita Buhl, VIA

Hvordan ser vi mulighederne i det svært forudsigelige, og hvordan kan vejledning tage sig ud i forhold til et arbejdsmarked under hastig forandring? Et vejledningsfagligt indlæg med deltagerrefleksion undervejs.

4. Velfærdsprofessionen på beskæftigelsesområdet v. adjunkt Edda Luth og lektor Trine G. Glassow, VIA

I lyset af de aktuelle reformer og forskning med udgangspunkt i virksomhedssamarbejdet, fokuserer workshoppen på de kompetencekrav, der aktuelt stilles til medarbejderne i beskæftigelsesindsatsen – den nye beskæftigelsesfaglighed. I workshoppen inddrages et nyt bud på beskæftigelsesrettede kompetenceprofiler, og der drages perspektiver til det aktuelle uddannelsesbehov hvor både virksomheds- og forretningsforståelse, samtale- og forhandlingsteknikker samt empowermentbaseret samarbejde med borgerne står som centrale udviklingsområder, hvis beskæftigelsesindsatsen skal lykkes.

11.45–12.45

Frokost

12.45–13.30

Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats der skaber menneskelig værdi og økonomiske resultater
v. beskæftigelseschef Jørgen Skovhus Haunstrup, Silkeborg Kommune.

Silkeborg Kommune har siden 2015 arbejdet med investeringsstrategier på Beskæftigelsesområdet. Investeringerne bygger på en tydelig tillidsbaseret tilgang, virksomhedsrettet fokus, kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere, konsekvent målstyring og systematisk involvering af samarbejdspartnere. Satsningen har skabt markante menneskelige og økonomiske resultater.

Beskæftigelseschef Jørgen Skovhus Haunstrup vil i oplægget redegøre for arbejdet med investeringerne i forhold til de udsatte ledige samt Silkeborg Kommunes erfaringer med dette arbejde. Han giver på den baggrund et bud på, hvordan man kan arbejde med at skabe en helhedsorienteret beskæftigelsesindsats, der både skaber menneskelig værdi og økonomiske resultater.

13.30–14.30

Fra udsat til ansat. Meningsfulde virksomhedsindsatser for udsatte ledige
v. Mikkel Bo Madsen, Docent, ph.d. Metropol og Rikke Ehrenreich, adjunkt, VIA University College

Med afsæt i undersøgelsen "Fra udsat til ansat" vil vi i oplægget belyse, hvordan ansættelsesrettede virksomhedsforløb kan føre til job for udsatte ledige. Ud fra oplægget kan vi f. x. diskutere, hvad det er, beskæftigelsesystemet skal bidrage med, og hvilke roller medarbejderne kan spille.

Hvordan kan socialrådgivere og andre medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen medvirke til at etablere ansættelsesrettede virksomhedsforløb for udsatte ledige? Hvad er afgørende for, at virksomhederne ansætter udsatte ledige? Hvor foregår det sociale arbejde i de virksomhedsrettede indsatser for udsatte grupper

14.30–14.45 Pause

14.45–15.30 Workshops 2. runde

3. Ny reform inkl. førtidspension og fleksjob v. lektor Anne-Mette Habekost, VIA

Workshoppen tager udgangspunkt i evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob, og det nye lovforslag om ændring af førtidspensionsreglerne, der fremsættes i marts 2018. Fokus vil være på de nye præciserende kriterier for hvornår ressourceforløb skal anvendes, og hvornår der bør ske bevilling af førtidspension uden anvendelse af ressourceforløb. Desuden vil der være oplæg til drøftelse af hvad ændringerne vil betyde, og hvorvidt ændringen synes at ville løse usikkerheden om kriterierne for bevilling af førtidspension.

5. Beskæftigelsesindsats for borgere med komplekse funktionsnedsættelser v. adjunkt, ph.d. Finn Amby og adjunkt Per Svanholm Christensen, VIA

Hvordan skaber vi meningsfulde og sammenhængende beskæftigelsesindsatser for borgere med komplekse funktionsnedsættelser? Workshoppen behandler udfordringerne i at identificere fysiske og psykiske funktionsnedsættelser og giver eksempler på meningsfulde beskæftigelsesindsatser for borger med funktionsnedsættelse med afsæt i erfaringer fra praksis.

6. Den koordinerede sagsbehandler v. adjunkt Rikke Ehrenreich og lektor Per Westersø, VIA

I workshoppen præsenteres og diskuteres et forskningsprojekt om koordinerende sagsbehandlere på beskæftigelsesområdet. Forskningsprojektet er gennemført i et samarbejde mellem VIA University College og Jobcenter Aarhus. Der sættes særligt fokus på de kompetencer, vi i undersøgelsen finder er afgørende for at varetage funktionen som koordinerende sagsbehandler på tværs af myndighedsområder.