

Hvordan øges arbejdsmarkedstilknytningen for personer med Cerebral Parese?

PROJEKTBEKRIVELSE (AUGUST 2023)

SEPTEMBER 2023-FEBRUAR 2025 (18 MÅNEDER)

Projektets formål

Formålet med dette forskningsprojekt er at opnå mere sikker viden om, hvordan arbejdsmarkedstilknytningen kan øges for personer med Cerebral Parese (CP), så de, som kan og vil arbejde, får mulighed for at indgå i arbejdsfællesskabet. Der mangler forskning om personer med CP og arbejdsmarkedet, men vi ved fra en lidt ældre undersøgelse, at knap en tredjedel af personerne med CP var i beskæftigelse i 2012 (Michelsen m.fl., 2017). Dette er et lavt niveau sammenlignet med den generelle befolkning og andre typer af handicap.

CP er en hjerneskade, der primært udgør et fysisk handicap, men som også kan udgøre et kognitivt handicap. CP rammer den enkelte forskelligt og varierer fra sværere til lettere former (CP Danmark, 2022). Nogle vil derfor have store kognitive udfordringer, men lette motoriske udfordringer, mens andre vil have svære motoriske udfordringer, men milde kognitive udfordringer. I 30-50 % af tilfældene er personer med CP kognitivt udfordret, mens alle har fysiske og motoriske vanskeligheder i større eller mindre omfang. Personer med CP kan f.eks. have vanskeligt ved tale samt problemer med hukommelse, motorik og indlæring. Hjerneskaden forværres ikke med tiden, men er et kronisk handicap (Lægehåndbogen, 2021).

Det er interessant at undersøge arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP, da der er denne store variation og kompleksitet i målgruppen. Gruppen illustrerer derfor, at der kan være mange forskellige veje ind på arbejdsmarkedet. Det er derfor heller ikke alle personer med CP, der er i projektets målgruppe, men de personer, der ønsker en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi ved fra tidligere forskning, at tilknytning til arbejdsmarkedet har stor samfundsmæssig, social og personlig betydning (jf. Bredgaard m.fl., 2020). For personer med handicap bidrager arbejdsmarkedstilknytning til at øge den sociale deltagelse, inklusionen i samfundet, livskvaliteten, identitetsfølelsen, selvværdet og den økonomiske uafhængighed. For arbejdsmarkedet bidrager personer med handicap til at øge arbejdsudbuddet, afhjælpe manglen på arbejdskraft, skabe et mere mangfoldigt arbejdsmarked og til at reducere de statslige udgifter til offentlig forsørgelse.

For at vi kan undersøge, hvad der øger arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP, mangler vi imidlertid ny viden om gruppens beskæftigelsessituation, da den eksisterende forskning er begrænset og baserer sig på data, der er mere end et årti gamle (jf. Michelsen m.fl., 2017; data fra 2012). Der er lavet en enkelt undersøgelse af synet på ansatte med CP (jf. Mik-Meyer m.fl., 2014), men mangler viden om vejene til ansættelse.

Vi vil derfor med afsæt i eksisterende forskning opstille en ny model for arbejdsmarkedstilknytning og vejene til ansættelse for personer med CP, som vi vil teste og validere. Projektet kan dermed bidrage til Elsass Fondens formål, om at øge livskvaliteten for personer med CP ved at sikre størst mulig selvstændighed i eget liv. Mere konkret kan resultaterne bidrage til Elsass Fondens forskningstema 5, om at skabe øget indsigt i muligheder for jobskabelse for personer med CP. Projektet vil også bidrage til SVM-regeringens målsætning, om at skabe bedre beskæftigelsesmuligheder for personer med handicap (Regeringen, 2022). Regeringen vil udarbejde en handlingsplan for, hvordan flere med handicap kan bidrage på arbejdsmarkedet og blive en del af arbejdsfællesskabet. Viden fra nærværende forskningsprojekt kan derfor anvendes af Elsass Fonden som et bidrag til regeringens handleplan. Projektets formål og succeskriterier er skitseret nedenfor.

Formål

- At opnå mere sikker viden om arbejdsmarkedstilknytning for personer med CP, så flere personer med CP, som kan og vil arbejde, får mulighed for at indgå i arbejdsfællesskabet.
- At teste og validere en model for arbejdsmarkedstilknytning for personer med CP.

Succeskriterier

- At forbedre livsvilkårene, øge selvstændigheden og inklusionen i samfundet for personer med CP.
- At bidrage med ny viden til Elsass Fonden, som kan anvendes i udviklingen af en ny strategi om jobskabelse for personer med CP og bidrage til regeringens handleplan om handicap og beskæftigelse.

I det følgende gennemgår vi tidligere undersøgelser på feltet, opstiller en model for arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP, og beskriver projektets undersøgelsesdesign, organisering og projektdeltagere.

Tidligere undersøgelser

Der er generelt et begrænset antal internationale og danske studier om personer med CP og arbejdsmarkedet, og navnlig begrænset viden om, hvordan arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP kan øges. Vi gennemgår i det følgende den litteratur, som er relevant for vores undersøgelse.

Benner m.fl. (2017) har i et hollandsk forskningsprojekt fulgt 65 voksne med CP over en 14-årig periode, for at undersøge udviklingen i den enkeltes beskæftigelse over tid. De finder, at beskæftigelsen er stabil over tid, men dog markant lavere end den øvrige befolknings (38-45% sammenlignet med 75-85%). De finder herudover, at der er signifikant sammenhæng mellem beskæftigelse, intelligensniveau og fysisk funktionsevne. Dette understøttes af et lignende amerikansk studie, der bygger på register- og spørgeskemaundersøgelser (jf. Murphy m.fl., 2000).

Huang m.fl. (2013) er den eneste undersøgelse, som vi har kunnet finde, der undersøger, hvad der virker for at få flere med CP ind på arbejdsmarkedet. I studiet undersøges sammenhængen mellem erhvervsrettet rehabilitering og beskæftigelsen for personer med CP i USA i 2009. De peger på fem typer af erhvervsrettet rehabilitering, som har en signifikant sammenhæng med beskæftigelsen: (1) træning i jobbet, (2) hjælp til jobsøgning, (3) støtte i jobbet, (4) støtte udenfor jobbet og (5) jobtilpasning. De samme typer af indsatser og metoder har vist sig at virke i forhold til andre typer af handicap (jf. nedenfor).

Den eneste danske registerundersøgelse af beskæftigelsessituationen for personer med CP viste, som nævnt, at blot 29 procent af personerne med CP var i beskæftigelse i 2012 sammenlignet med 76 procent i kontrolgruppen af personer uden CP. Herudover finder undersøgelsen, at blot 35 procent havde en erhvervskompetencegivende uddannelse sammenlignet med 73 procent i kontrolgruppen. Selv personer med CP med en "normal" intellektuel udvikling havde lavere beskæftigelse og uddannelsesniveau. Blandt personer med CP med "normal" intellektuel udvikling og let motorisk handicap var blot 52 procent i beskæftigelse. Dette gjaldt for 23 procent blandt dem med moderat til svært motorisk handicap (Michelsen m.fl., 2017). Tidligere undersøgelser viser desuden, at manglende beskæftigelse medfører øget social isolation og forringet trivsel (Michelsen m.fl., 2005).

Synet på ansatte med CP er undersøgt i projektet ”Hvad er nu det for én?” af Nana Mik-Meyer (jf. Mik-Meyer m.fl., 2014; Mik Meyer, 2016). Fokus i projektet var, hvordan personer med CP så sig selv og blev betragtet af kollegaer og ledere på arbejdspladsen. Undersøgelsen var baseret på interviews med 76 personer fra 13 forskellige virksomheder, heraf 14 personer med CP. Genstandsfeltet var således ansatte med CP, som havde overvundet barriererne og var lykkedes med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Et væsentligt resultat af undersøgelsen var, at ansatte med CP blev set på som radikalt anderledes. Undersøgelsen viste en tendens til, at ansatte med CP blev indsat i en position som ”hjælpeløse” eller ”børn”, der skulle behandles med omsorg, hvilket udfordrede forestillinger om ligeværd og respekt. Deres synlige handicap gjorde, at der blev sat spørgsmålstegn ved deres intelligens, faglige kunnen og hvorvidt de kunne udføre deres arbejdsopgaver. Betydningen var dog størst i begyndelsen af ansættelsesforholdet og blev efterhånden udvisket i løbet af ansættelsen (Mik-Meyer m.fl., 2014).

Vi vil anvende indsigterne fra dette projekt, men træde et skridt tilbage og undersøge, hvordan flere personer med CP kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvor Mik-Meyer m.fl. (2014; 2016) undersøgte personer med CP *efter* ansættelse, vil vi undersøge *vejene til* arbejdsmarkedet. Da der, som anført ovenfor, ikke tidligere er lavet konkrete undersøgelser om, hvad der virker for at øge arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP på det danske arbejdsmarked, tager vi afsæt i tilgange og metoder, som har virket ved andre typer af handicaps og funktionsnedsættelser.

”Supported employment” (SE) er en internationalt anerkendt metode udviklet med henblik på at støtte mennesker med handicap og funktionsnedsættelser til at komme i ordinær beskæftigelse (jf. Spjelkavik, 2012; Modini m.fl., 2016). SE er internationalt blevet udbredt til mange forskellige grupper, f.eks. personer med psykiske lidelser, hjerneskade og fysiske handicaps. SE bygger på en tilgang om, at personer med handicap kan ansættes i ”ordinære jobs”, hvis de får den rette støtte i jobbet. Støtten skal være individuelt tilpasset og gives i hele forløbet fra jobsøgning, til ansættelse og jobfastholdelse. SE har en ”*place-then-train*” tilgang, som betyder, at personen først udplaceres på arbejdsmarkedet og derefter modtager træning og støtte i jobbet. Dette står i modsætning til

traditionelle ”*train-then-place*” indsatser, hvor man bliver oplært og trænet i et forudgående beskyttet miljø for til sidst at blive placeret på en arbejdsplads (Bonfils m.fl., 2020).¹

En manualiseret variant af SE-metoden er såkaldt ”Individual Placement and Support” (IPS). IPS er afprøvet i effektstudier internationalt med gode resultater for især personer med svære psykiske lidelser (jf. Drake m.fl., 2012; Suijkerbuijk m.fl., 2017). I Danmark er IPS afprøvet i et kontrolleret forsøg fra 2018, hvor deltagere med psykiske diagnoser blev tilknyttet en IPS-konsulent fra jobcenteret. Forsøget fandt, at 59,5 procent af deltagerne efter 18 måneder kom i job, hvilket var 30 procent mere end kontrolgruppen, der kun modtog psykiatrisk behandling (Christensen & Epløv, 2018). Vi forventer derfor at indsatser, der kombinerer individuel støtte til jobsøgning, arbejdstilpasning og jobstøtte vil virke for personer med CP.

Vores egne undersøgelser af personer med bevægelseshandicap og arbejdsmarkedet er også relevante i forhold til personer med CP (jf. Bredgaard m.fl., 2020). Undersøgelserne blev gennemført fra 2018-2020 og bestod af spørgeskemaundersøgelser til personer med bevægelseshandicap, arbejdsgivere og jobcentre samt interviews med alle tre parter. Resultaterne viste, at der fortsat er mange barrierer på arbejdsmarkedet for personer med bevægelseshandicap. Vi fandt barrierer i forhold til den enkeltes selvtillid, sociale netværk, arbejdspladsernes tilgængelighed, viden og vilje til at ansatte personer med handicap samt i jobcentrenes manglende fokus på handicap i beskæftigelsesindsatsen.

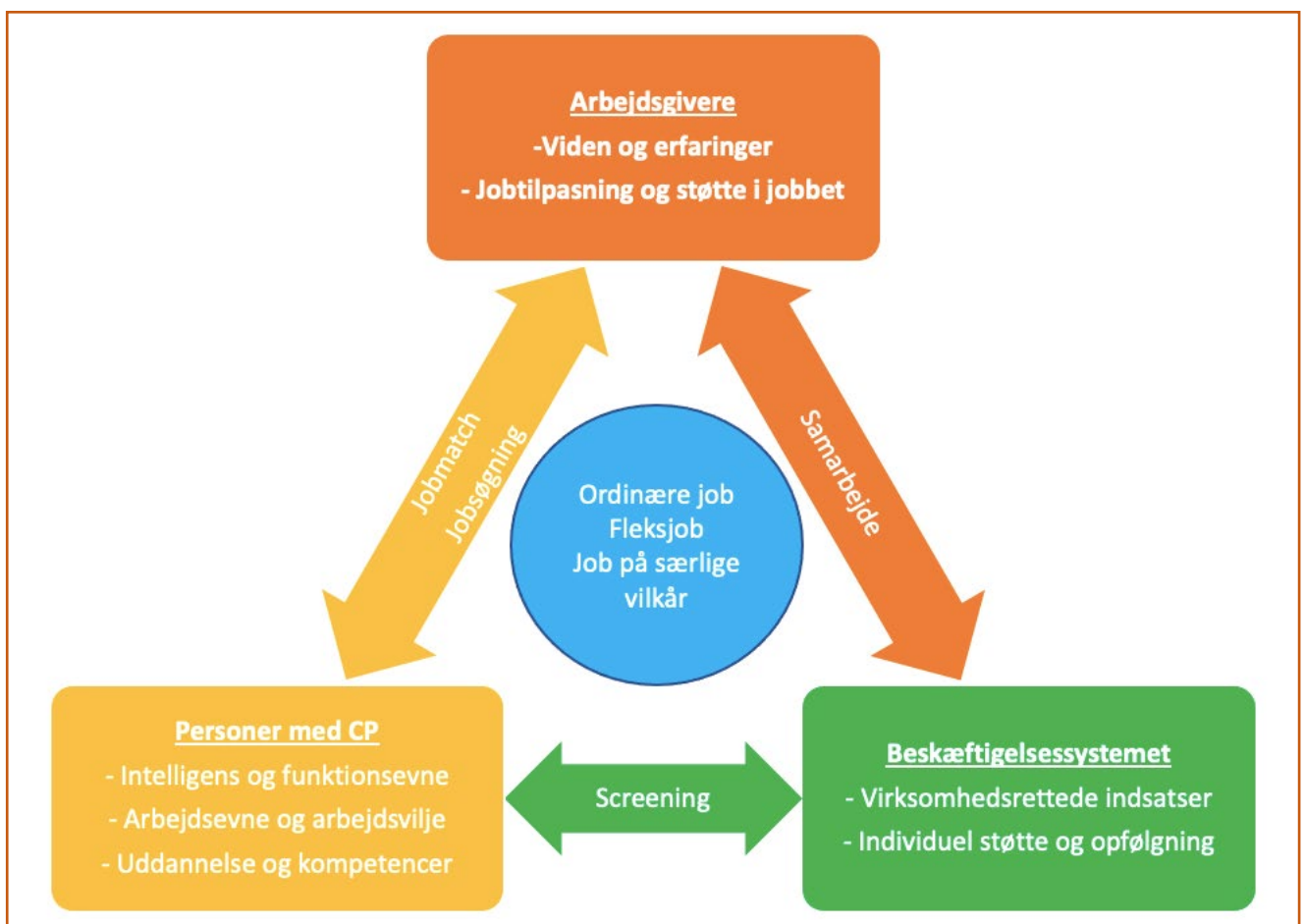
¹ SE-metoden var en af inspirationskilderne til forsøgene omkring ”Et mere rummeligt arbejdsmarked for personer med handicap”, som blev gennemført af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). I disse forsøg blev der indført screening af handicap i et udvalg af jobcentre, et fast-track for handicapkompenserende ordninger samt personlige jobformidlere. Forsøget viste, at screening af funktionsnedsættelser var nødvendig for at gennemføre en virksom beskæftigelsesindsats for jobsøgende med handicap. Ifølge projektdeltagerne (ledige med handicap) bidrog projektet til en kortere vej mod beskæftigelse (Marselisborg Consulting, 2021).

Problemstilling og undersøgelsesmodel

Projektets problemstilling er **hvordan arbejdsmarkedstilknypningen for personer med CP kan øges**. Vi undersøger samspillet mellem personer med CP, arbejdsgivere og beskæftigelsessystemet samt hvilke forudsætninger, der skal være til stede for at flere med CP kommer ind på arbejdsmarkedet. For at forstå arbejdsmarkedet for personer med CP anvender vi en integreret arbejdsmarkedsforståelse, hvor der er flere veje ind på arbejdsmarkedet, f.eks. ordinære ansættelser, fleksjob og andre former for jobs på særlige vilkår (f.eks. virksomhedspraktik). Vi tager afsæt i en relationel handicapforståelse, hvor (f.eks. kognitive og fysiske) funktionsnedsættelser ikke nødvendigvis medfører et handicap, men hvor handicap afhænger af, hvorvidt der er barrierer i omgivelserne, som forhindrer personer med funktionsnedsættelser i at deltage i samfundet på lige vilkår med personer uden funktionsnedsættelser (jf. Bredgaard m.fl., 2020.). Vi skelner i denne sammenhæng mellem indre og ydre barrierer (jf. Deal, 2007). Indre barrierer er individuelle forhold (f.eks. funktionsevne, uddannelse og arbejdsvilje), imens ydre barrierer er forhold i omgivelserne (f.eks. arbejdsgivernes viden og vilje til at ansætte medarbejdere med funktionsnedsættelser eller beskæftigelsessystemets evne til at hjælpe jobsøgende med funktionsnedsættelser).

I undersøgelsesmodellen nedenfor har vi med afsæt i tidligere undersøgelser formuleret vores antagelser om hvilke faktorer, der skal være til stede for at personer med CP får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse faktorer vil vi undersøge ved at kombinere registerundersøgelse, spørgeskemaundersøgelse og interviewundersøgelse. Da modellen på nuværende tidspunkt bygger på forskningshypoteser, er det nødvendigt at undersøge disse hypoteser i praksis for at kunne opbygge mere sikker viden.

Undersøgelsesmodel



Vi uddyber i det følgende de sammenhænge (korrelationer), som vi tester med undersøgelsesmodellen. Vi forventer at finde en positiv sammenhæng mellem arbejdsmarkedsdeltagelsen for personer med CP og den enkeltes (1) *intelligens og funktionsevne* (jf. Benner m.fl., 2017), (2) *arbejdsevne og arbejdsvilje* (jf. Larsen, Jakobsen & Mikkelsen, 2022) samt (3) *uddannelse og kompetencer* (jf. Michelsen m.fl., 2017, Larsen, Jakobsen & Mikkelsen, 2022). For at jobsøgende med CP kan opnå ansættelse forventer vi desuden, at der anvendes (4) *effektive jobsøgningsmetoder* (jf. Thuesen & Shamshiri-Petersen, 2020), og skabes (5) *gode jobmatch* mellem personer med CP og de arbejdsgivere, der har et ansættelsesbehov (jf. Bredgaard m.fl., 2020).

Tidligere undersøgelser af arbejdsgivernes holdninger og adfærd til personer med handicap viser, at der er en række faktorer, som øger sandsynligheden for, at arbejdsgiverne ansætter medarbejdere med handicap (jf. Bredgaard & Salado-Rasmussen, 2021). Vi forventer at de mest betydningsfulde faktorer for hvorvidt virksomhederne ansætter personer med CP er (6) arbejdsgivernes *viden og erfaringer* med CP samt støtte- og kompensationsordninger (jf. Bredgaard m.fl., 2020; Dansk Handicap Forbund, 2018). Herudover forventer vi også, at arbejdspladsens (7) kapacitet og vilje til *jobtilpasning og jobstøtte* (Bonfils m.fl., 2020; Christensen & Eplov, 2018), fremmer sandsynligheden for ansættelse. Vi ved desuden fra tidligere undersøgelser, at virksomhederne er mere tilbøjelige til at ansætte medarbejdere med handicap, hvis de (8) *samarbejder* med beskæftigelsessystemet i form af det lokale jobcenter eller andre jobformidlingsaktører (Bredgaard & Krogh, 2020).

Det sidste sæt af faktorer vedrører beskæftigelsessystemet. Vi forventer at arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP øges, når der anvendes (9) *virksomhedsrettede indsatser* (f.eks. fleksjob, virksomhedspraktik og løntilskud) og (10) *individuel støtte og opfølgning* (jf. Larsen & Høgelund, 2014). Dette forudsætter, at jobcentrene har viden om borgerens funktionsnedsættelser og deres betydning for beskæftigelse, hvilket kan opnås ved indførelse af (11) *screening* for funktionsnedsættelser blandt alle ledige (jf. Marselisborg Consulting, 2021).

Undersøgelhedsdesign

For at teste og validere undersøgelsesmodellen vil vi anvende en kombination af kvantitative og kvalitative metoder; et såkaldt "mixed methods design". Dette design er valgt, da det er nødvendigt først at afdække og problemidentificere, før vi konkret kan pege på faktorer, som øger arbejdsmarkedstilknytningen for personer med CP. Vi vil derfor først afdække beskæftigelsessituationen for personer med CP, dernæst undersøge, hvad der er de væsentligste barrierer for ansættelse af personer med CP, for endeligt at undersøge, hvad der virker, når personer med CP skal ind på arbejdsmarkedet.

(1) Registerundersøgelse

Der er i modsætning til de fleste andre typer af handicap et register for personer med CP; det nationale Cerebral Parese Register (CP-registeret). Registeret omfatter alle børn født med CP fra 1950 til 2008 (indtil 1994 kun børn født og bosat i Østdanmark, siden 1995 alle børn med CP i hele Danmark), dvs. i alderen 25 år til 73 år. Det centrale indhold i registeret er den motoriske sværhedsgrad af CP, medfølgende handicaps og sygdomme (indlæringsvanskeligheder, epilepsi m.v.). Eftersom CP-registeret har CPR-oplysninger på personer med CP, kan det derfor kobles med andre registre ved Danmarks Statistik (Forskerservice). Ved at koble med Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, bliver det derfor muligt at foretage analyser af beskæftigelsesstatus, offentlige ydelser, uddannelse og deltagelse i beskæftigelsestilbud for personer med CP. Det er således muligt at belyse udviklingen over tid ved at sammenligne med data fra 2012 (Michelsen m.fl., 2017), f.eks. udviklingen i andelen af personer med CP i fleksjob efter reformen i 2013.

(2) Spørgeskemaundersøgelse

Med adgang til CPR-numrene i CP-registeret, er det muligt at udtrække en repræsentativ stikprøve af personer med CP i den erhvervsaktive alder (25-67 år) og sende dem et spørgeskema via e-Boks. Spørgeskemaundersøgelsen designes så resultaterne kan sammenlignes med tidligere spørgeskemaundersøgelser om handicap og beskæftigelse, som er gennemført af VIVE (jf. Larsen m.fl., 2021). Med dette design bliver det derfor muligt at sammenligne beskæftigelsessituationen for personer med CP med andre handicapgrupper. Spørgeskemaundersøgelsen vil give oplysninger om arbejdsudbud, arbejdsevne, arbejdsvilje, uddannelse og kompetencer, sociale netværk og jobsøgning samt erfaringer med beskæftigelsessystemet. Spørgeskemaundersøgelsen gør det muligt

at sammenligne kendetegn ved personer med CP med og uden arbejde og hvilke faktorer, der har størst betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet. Invitationsbrev og efterfølgende statistiske analyser vil tage højde for, at nogle personer med CP er fritaget for digital post og at en andel af gruppen har svært ved at læse og tilgå post (fysisk som digital).

(3) Interviewundersøgelse

I interviewundersøgelsen vil vi undersøge i dybden, hvordan der skabes jobmatch mellem personer med CP og arbejdsmarkedet. Dette undersøges ved at gennemføre interviews med jobsøgende med CP (10 interviews) og beskæftigede med CP (10 interviews). Der vil f.eks. blive spurgt til erfaringer med jobcentrets beskæftigelsesindsats, jobsøgning og ansættelse. Der gennemføres desuden interviews med arbejdsgivere, der har én eller flere medarbejdere med CP ansat (10 interviews). Der vil i den forbindelse blive spurgt til faktorer såsom arbejdsgivernes viden og erfaringer med handicap, holdninger til medarbejdere med CP, muligheder for jobtilpasning og jobstøtte, samarbejde med jobcentre samt motivation for at ansætte personer med CP. Endeligt foretages der interviews med jobcentermedarbejdere, der har erfaring med ledige med CP (10 interviews). De vil blive spurgt til faktorer såsom samarbejde med arbejdsgivere og brugen af beskæftigelsesindsatser og metoder ift. ledige med CP. Personer med CP udvælges gennem spørgeskemaundersøgelsen, hvor det kan tilkendegives, hvorvidt man ønsker at deltage i et uddybende interview. Der ønskes fortrinsvis interviews med personer med en vis grad af talesprog og/eller personer, der anvender talecomputer. Arbejdsgiverne identificeres igennem de beskæftigede personer med CP og i samarbejde med jobcentrene og CP-Danmark. Jobcentermedarbejdere identificeres ved at kontakte en række af landets jobcentre og efterspørge medarbejdere, der har erfaring med ledige med CP. Ledige med handicap tilhører ikke en bestemt afdeling i jobcenteret, så dette kan være medarbejdere fra forskellige afdelinger. Med dette design af interviewundersøgelsen sikrer vi således, at alle undersøgelsesmodellens faktorer bliver belyst af både personer med CP, arbejdsgivere og ansatte i jobcentrene.

Organisering og projektdeltagere

Projektet forankres i Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse (FHB), der er et tværinstitutionelt forsknings- og videnscenter. Formålet med forskningscenteret er, at samle den fragmenterede viden om personer med handicap, beskæftigelsessystemet og arbejdsmarkedet med henblik på at finde nye og effektive metoder til, at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet. FHB er det eneste danske forskningscenter, der specifikt forsker i handicap og beskæftigelse. FHB er et samarbejde imellem Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA) ved Aalborg Universitet, VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIA UC samt Københavns Professionshøjskole. FHB har tidligere gennemført forskningsprojekter om handicap og beskæftigelse, der kan bidrage med viden til dette projekt. For mere information om tidligere samt igangværende projekter henvises til bilaget om ”Forskningsprojekter i FHB”.

Thomas Bredgaard er professor og leder af FHB og projektleder. Thomas har en særlig interesse i handicap og beskæftigelse, og forsker yderligere i tryghed på arbejdsmarkedet, arbejdsmarkedspolitik, flexicurity og virksomhedernes sociale ansvar.

Frederik Thuesen er seniorforsker hos VIVE og står for den kvantitative del af projektet. Frederik har særligt forsket i handicap og beskæftigelse samt etnisk mangfoldighed på arbejdsmarkedet.

Emilie Skyum-Jensen er videnskabelig medarbejder på projektet. Emilie har erfaring med handicap- og beskæftigelsesforskning fra både FHB og Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) på Aalborg universitet. Emilie vil stå for projektets kvalitative del.

Gija Rackauskaite er overlæge på afdelingen for Børn og Unge på Aarhus Universitetshospital og klinisk lektor på Aarhus Universitet. Gija er samarbejds- og sparringspartner på projektet, særligt på register- og spørgeskemaundersøgelsen. Gija har stor arbejds- og forskningserfaring med CP og vil derfor bidrage med viden om CP.

Periode	Aktivitet	Kommunikation
September-december 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Adgang til CP-registeret, kobling med registre i Danmarks Statistik • Indhente tilbud og design af spørgeskemaundersøgelse • Litteraturreview og kvalificering af undersøgelsesmodel 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontakt til projektets interessenter (Elsass Fonden og CP Danmark) • Etablering og møde i referencegruppe • Formidling af projektets formål til projektets målgrupper
Januar-juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse • Kontakt til arbejdsgivere, jobcentermedarbejdere og personer med CP og gennemførelse af interviews 	<ul style="list-style-type: none"> • Formidling af projektet for at motivere respondenter til at besvare spørgeskema og deltage i interviews
Juli-December 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse af data fra spørgeskema og interviews • Validering af undersøgelsesmodel • Rapportskrivning og videnskabelige artikler 	<ul style="list-style-type: none"> • Foreløbige resultater formidles til Elsass Fonden og CP Danmark • Møde i referencegruppe
Januar-februar 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Færdiggørelse af rapport og videnskabelige artikler 	<ul style="list-style-type: none"> • Udgivelse af rapport og formidling af projektets resultater på seminar og debatindlæg

Referencer

- Benner, J., Hilberink, S., Veenis, T., Van Der Slot, W., & Roebroek, M. (2017). Course of Employment in Adults with Cerebral Palsy over a 14-Year Period. *Developmental Medicine and Child Neurology*, vol. 59, no. 7, 2017, pp. 762–68.
- Bonfils, I., Seiling-Monas, S., Kaya, H., & Jørgensen, A. (2020). Supported Employment – en ny

- beskæftigelsesindsats i en dansk kontekst. *Uden For Nummer*, 42, 24-33.
<https://socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2020/12/41-UdenForNummer.pdf>
- Bredgaard, T., Amby, F., Holt, H., & Thuesen, F., (red.). (2020). *Handicap og beskæftigelse – Fra barrierer til broer*. København: Djøf Forlag.
- Bredgaard, T. & Krogh, C. (2020). Samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne, kapitel 15 i Bredgaard, T., Amby, F., Holt, H., & Thuesen, F., (red.). (2020). *Handicap og beskæftigelse – Fra barrierer til broer*. København: Djøf Forlag.
- Bredgaard, T., & Salado-Rasmussen, J. (2021). Attitudes and behaviour of employers to recruiting persons with disabilities. *Alter*, 15(1), 61-70.
<https://doi.org/10.1016/j.alter.2020.04.004>
- Christensen, T. N. & Eplov, L. F. (2018).
[Resultater fra IPS-projektet](#), Inklusion.
- CP Danmark. *Hvad er CP?* Lokaliseret på:
<https://www.cpdanmark.dk/viden-om-cerebral-parese/hvad-er-cerebral-parese/>
- Dansk Handicap Forbund (2018). [Fjern barriererne](#). Dansk Handicap Forbund.
- Deal, M. (2007). Aversive Disableism: Subtle Prejudice toward Disabled People, *Disability and Society*, 22(1): 93-107. <https://doi.org/10.1080/09687590601056667>
- Drake, R., Bond, G., & Becker, D. (2012). *Individual Placement and Support: An Evidence-Based Approach to Supported Employment*. Oxford Academic.
- Huang, I., Holzbauer, J., Chronister, J., Fong, C., & O’Neil, J. (2013). Vocational Rehabilitation Services and Employment Outcomes for Adults with Cerebral Palsy in the United States. *Developmental Medicine and Child Neurology*, 55(11): 1000–1008.
<https://doi.org/10.1111/dmcn.12224>.
- Larsen, M. R. & Høgelund, J. (2014). [Litteraturstudie af handicap og beskæftigelse](#), SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.
- Larsen, M., Jakobsen, V., & Mikkelsen, C. (2022). *Handicap og beskæftigelse 2020 - Viden til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse*. Lokaliseret på:
<https://www.vive.dk/media/pure/18275/11296310>
- Lægehåndbogen – sundhed.dk. *Cerebral Parese*. (2021). Lokaliseret på:
[laegehaandbogen/cerebral-parese](#)
- Marselisborg Consulting. (2021). [Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap II](#), Evalueringsrapport for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Michelsen, S., Uldall, P., Kejs, A., & Madsen, M. (2005). Education and employment prospects in cerebral palsy. *Developmental Medicine and Child Neurology*, 47(8), 511-517.
doi:10.1017/S0012162205001015.
- Michelsen, S. I., Lauersen, B., Flachs, E. M., Voss, I., Due, P., & Uldall, P. (2017). *Voksne med cerebral parese i Danmark*. Statens Institut for Folkesundhed. Odense: Syddansk Universitet.
- Mik-Meyer, N. (2016). Othering, ableism and disability: A discursive analysis of co-workers’ construction of colleagues with visible impairments. *Human Relations*, 69(6), 1341–

1363. <http://dx.doi.org/10.1177/0018726715618454>
- Mik-Meyer, N., Kolding, R., & Nielsen, C. B. (2014). *Hvad er nu det for én? - En undersøgelse af, hvordan handicappede på arbejdsmarkedet ser sig selv og ses af deres ledere og kolleger*. Helene Elsass Center.
- Modini, M., Tan, L., Brinchmann, B., Wang, M., Killackey, E., Glozier, N., Harvey, S. (2016). Supported employment for people with severe mental illness: Systematic review and meta-analysis of the international evidence. *The British Journal of Psychiatry*, 209(1), 14-22. <https://doi.org/10.1192/bjp.bp.115.165092>
- Murphy, K., Molnar, G., & Lankasky, K. Employment and social issues in adults with cerebral palsy. *Archives of Physical Medicine and Rehabilitation*, 81(6): 807-811.
- Regeringen. (2022). [*Ansvar for Danmark - Det politiske grundlag for Danmarks regering*](#). December 2022.
- Spjelkavik, Ø. (2012). Supported Employment in Norway and in the Other Nordic Countries'. *Journal of Vocational Rehabilitation*, 37(3): 163–172.
- Suijkerbuijk Y. B., Verbeek, J. H., & Van Mechelen, J. et al. *Interventions for obtaining and maintaining employment in adults with severe mental illness– a network meta-analysis*. UK: John Wiley & Sons. <https://doi.org/10.1002/14651858.cd011867.pub2>.
- Thuesen, F. & Shamshiri-Petersen, D. (2020). Sociale netværk og deres betydning for jobsøgning og beskæftigelse, kapitel 5 i Bredgaard, T., Amby, F., Holt, H., & Thuesen, F., (red.). (2020). *Handicap og beskæftigelse – Fra barrierer til broer*. København: Djøf Forlag.