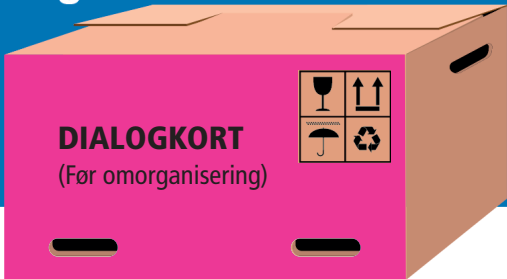




● **TEMA: ENGAGEMENT**



1

ENGAGEMENT

Det kan være hårdt for ansatte at gå igennem omorganiseringer.

Giv eksempler på, hvad der dræner dig for energi, når du tænker på omorganiseringen.

Hvad kan vi gøre for at minimere dette?

2

ENGAGEMENT

Hvordan kan vi i teamet skabe og/eller bevare engagement frem mod de kommende omorganiseringer?

3

ENGAGEMENT

Nævn tre eksempler på,
hvad du glæder dig til
ved omorganiseringen.

4

ENGAGEMENT

Omorganiseringer er ofte ikke kun lette.

Hvad tror du, bliver besværligt
ved den kommende omorganisering?

5

ENGAGEMENT

Hvordan oplever I dette hos jer?

"Hvis man får en idé – og dem får vi mange af på afdelingen – så er det fint. Vi har en ledelse, som siger: "go for it". Det prøver vi at bevare i forhold til omorganiseringen."