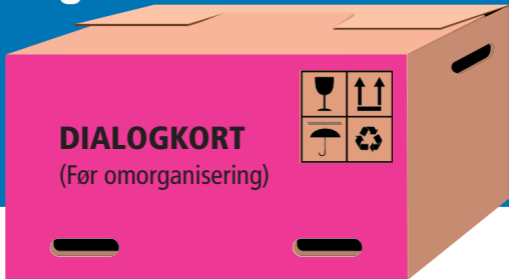




● **TEMA: MENING**



1

MENING

Giv tre eksempler på værdier, som du forbinder dit arbejde med, og diskuter dem i gruppen.

Hvordan kan vi bevare disse efter omorganiseringen?

2

MENING

Omorganiseringer kan ændre ansattes arbejdshverdag.

Hvad, tror du, kan true teamets oplevelse af formål og mening i arbejdet efter omorganiseringen?

3

MENING

Hvad giver dig arbejdsglæde,
når du tænker på den
kommende omorganisering?
Hvordan kan dette understøttes?

4

MENING

Man kan let miste overblikket, når ens arbejdsplads går igennem omorganiseringer.

Hvad gør dig bekymret eller usikker, når du tænker på dit arbejde efter omorganiseringen?

5

MENING

Har I erfaringer fra omorganiseringer på arbejdspladsen eller andre steder, I kan drage nytte af?

6

MENING

Ansatte har ofte forskellige holdninger til de ændringer, som følger med en omorganisering – eksempelvis indførelsen af nye arbejdsgange eller nyt udstyr. For nogen giver ændringerne mere mening end for andre. Med udgangspunkt i citatet bedes I diskutere jeres holdning til de ændringer, der sker i jeres afdeling.

"Jamen alt fornyer sig jo – du er også bare nødt til at følge med. Hvis den teknologi, vi får, kan meget mere og er mere smart, så må vi bare lære at arbejde med det nye udstyr".