



● **TEMA: SOCIAL KAPITAL  
I TEAMET**



# 1

## SOCIAL KAPITAL I TEAMET

Hvordan kan omorganiseringen bruges til at styrke vores samarbejde internt i teamet?

## 2

## SOCIAL KAPITAL I TEAMET

Hvordan kan omorganiseringen bruges til at styrke vores samarbejde med andre teams?

### 3

## SOCIAL KAPITAL I TEAMET

Det kan være givende at forholde sig til arbejdslivet efter omorganiseringen.

Hvad tror du bliver udfordrende for samarbejdet mellem os på afdelingen efter omorganiseringen?

Hvordan kan vi håndtere det?

## 4

# SOCIAL KAPITAL I TEAMET

Det kan være givende at forholde sig til arbejdslivet efter omorganiseringen.

Hvad tror du kan blive nogle af de største udfordringer i samarbejdet med andre afdelinger i forbindelse med omorganiseringen?

Hvordan kan vi håndtere det?

## 5

# SOCIAL KAPITAL I TEAMET

Nævn tre eksempler på, hvordan du tror, dit arbejde kommer til at ændre sig efter omorganiseringen.

Hvordan kan vi sammen håndtere dette?

## 6

## SOCIAL KAPITAL I TEAMET

Læs citatet – har I lignende erfaringer? Hvordan håndterer I situationer, hvor I bliver pressede?

*”Når der er meget pres på, som vi godt mærker, at der er nu. Så er der mere overskud, når man kender hinanden”.*