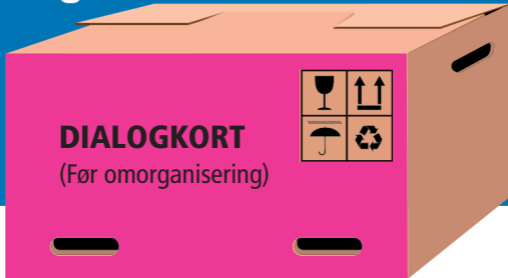




● **TEMA: SAMARBEJDE PÅ  
TVÆRS AF ORGANISATIONEN**



# 1

## SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Det kan være vanskeligt at være leder  
under omorganiseringer.

Mangler du information fra din nærmeste leder  
omkring omorganiseringprocessen?

Hvad mangler du i så fald information om?

## 2

# SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Hvad kan henholdsvis afdelings- og den øverste ledelse(n) gøre for at involvere jer bedre i omorganiseringprocessen?

Hvad kan I selv gøre?

## 3

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS  
AF ORGANISATIONEN

Oplever du, at der er opgaver i forbindelse med omorganiseringen, som "falder mellem to stole" eller bliver løst uhensigtsmæssigt?

# 4

## SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Hvad kan vi i teamet gøre for at skabe et stærkt samarbejde mellem os og andre afdelinger efter omorganiseringen?

## 5

## SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Hvad kan fx Arbejdsmiljøorganisationen, ledelsen eller I selv gøre for at understøtte samarbejdet med andre afdelinger?

## 6

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS  
AF ORGANISATIONEN

Læs citatet. Har I lignende erfaringer?  
Er det vigtigt for jer at bevare sådanne tiltag  
efter omorganiseringen?

*"Vi har fx sådan en "kagetorsdag"  
– der synes jeg, vi virker glade og humørfyldte,  
hvis vi tænker socialt."*