



● **TEMA: ENGAGEMENT**



1

ENGAGEMENT

Det kan være hårdt for ansatte at gå igennem omorganiseringer som den, I har været igennem.

Giv eksempler på, hvad der har drænet dig for energi, når du tænker på omorganiseringen.

Hvad kan vi gøre for at minimere dette?

2

ENGAGEMENT

Hvordan kan vi i teamet
skabe og/eller bevare engagement
nu efter omorganiseringen?

3

ENGAGEMENT

Nævn tre eksempler på, hvad der har været godt ved omorganiseringen.

4

ENGAGEMENT

Omorganiseringer er ofte ikke kun lette.

Hvad har været besværligt
ved omorganiseringen?

5

ENGAGEMENT

Hvordan oplever I dette hos jer?

"Hvis man får en idé – og dem får vi mange af på afdelingen – så er det fint.

Vi har en ledelse, som siger: "go for it".

Det prøver vi at bevare efter omorganiseringen."