



● **TEMA: MENING**



# 1

## MENING

Giv tre eksempler på værdier, som du forbinder dit arbejde med, og diskuter dem i gruppen.

Hvordan kan vi arbejde med at bevare disse, nu efter omorganiseringen?

## 2

## MENING

Omorganiseringer kan ændre ansattes arbejdshverdag.

Er der noget, som efter omorganiseringen truer teamets oplevelse af formål og mening i arbejdet?

# 3

## MENING

Hvad giver dig arbejdsglæde,  
når du tænker på omorganiseringen?

*Hvordan kan dette understøttes  
fremadrettet?*

## 4

## MENING

Man kan let miste overblikket, når ens arbejdsplads går igennem omorganiseringer.

Hvad gør dig bekymret eller usikker ved dit arbejde efter omorganiseringen?

# 5

## MENING

Har I erfaringer fra tidligere omorganiseringer på arbejdspladsen eller andre steder, I kan drage nytte af nu?

## 6

## MENING

Ansatte har ofte forskellige holdninger til de ændringer, som følger med en omorganisering – eksempelvis indførelsen af nye arbejdsgange eller nyt udstyr. For nogen giver ændringerne mere mening end for andre.

Med udgangspunkt i citatet bedes I diskutere jeres holdninger til ændringerne, der er sket i jeres afdeling.

*"Jamen alt fornyer sig jo – du er også bare nødt til at følge med. Hvis den teknologi, vi får, kan meget mere og er mere smart, så må vi bare lære at arbejde med det nye udstyr".*