



● **TEMA: SAMARBEJDE PÅ
TVÆRS AF ORGANISATIONEN**



1

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Det kan være vanskeligt at være leder under større omorganiseringer.

Mangler du information fra din nærmeste leder omkring dit arbejde efter omorganiseringprocessen?

Hvad mangler du i så fald information om?

2

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Hvad kan henholdsvis afdelings- og den øverste ledelse(n) gøre for at involvere jer bedre?

Hvad kan I selv gøre?

3

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS
AF ORGANISATIONEN

Oplever du, at der er opgaver i forbindelse med arbejdet efter omorganiseringen, som "falder mellem to stole" eller bliver løst uhensigtsmæssigt?

4

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS AF ORGANISATIONEN

Hvad kan vi i teamet gøre for at skabe et stærkt samarbejde mellem os og andre afdelinger nu efter omorganiseringen?

5

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS
AF ORGANISATIONEN

Hvad kan fx Arbejdsmiljøorganisationen, ledelsen eller I selv gøre for at understøtte samarbejdet med andre afdelinger nu efter omorganiseringen?

6

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS
AF ORGANISATIONEN

Læs citatet. Har I lignende erfaringer?
Er det vigtigt for jer at bevare sådanne tiltag,
nu efter omorganiseringen?

*"Vi har fx sådan en "kagetorsdag"
– der synes jeg, vi virker glade og humørfyldte,
hvis vi tænker socialt."*